



泰鼎國際股份有限公司
Apex International Co., Ltd.

2024 永續報告書

Sustainability Report



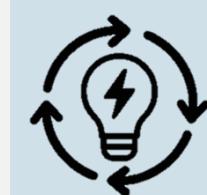
Published in June 2025

目錄

永續發展	3
壹、 前言	4
一、 關於本報告書	4
二、 來自永續發展委員會主席的一封信	5
三、 永續推動與管理	6
四、 公司概況	7
貳、 重大性分析與利害關係人議合	8
一、 重大性分析流程	8
二、 永續議題外部調查	9
三、 衝擊鑑別	10
四、 衝擊鑑別及價值鏈影響	11
五、 利害關係人溝通	14
參、 公司治理	16
一、 董事會治理	17
二、 財務績效	20
三、 產品及服務	22
四、 產業供應鏈	25
五、 供應商管理政策	27
六、 客戶服務	29
七、 道德與誠信	30

肆、 永續環境	32
一、 氣候變遷風險與機會	33
二、 廢汙水及廢棄物管理	40
三、 能源績效與政策	42
四、 減緩全球暖化	43
五、 環境法規遵循	44
伍、 社會共榮	45
一、 幸福職場	45
二、 職場健康與安全	51
三、 社會參與	52
陸、 附錄	54
一、 GRI 內容索引	54
二、 上市公司氣候相關資訊	59
三、 永續揭露指標-電子零組件業	60
四、 SASB 準則索引	61
五、 TCFD 指標對照表	62
六、 查證聲明書	63
七、 ISO14064-1 證書	64

永續亮點



- 再生能源使用量 3.08%
- 已完工太陽能裝置容量 8,297kWp
- 廢水回收率 32.14%



- 女性員工比例 57.37%
- 員工平均學習時數 40.99 小時
- 醫療及環境之社區回饋



- 第 11 屆 (2024 年) 公司治理評鑑 6%-20%
- 市值 50 億至 100 億元的電子類別前 5%
- 取得 ISO 14064-1 證書

發展規劃與策略

短期	2025 年取得 ISO 14064-2 2026 年設定 SBT 2027 年取得 ISO 50001 2027 年以前減少 5% 溫室氣體排放量 (基準年 2022 年)
中長期	2035 年，廢水回收率達 50% (AQUA Project) 2060 再生能源使用佔比 50% (Solar Project)

永續發展

2016	<ul style="list-style-type: none"> 建立溫室氣體排放清冊 亞洲企業社會責任獎 (AREA) 「人力投資獎」 列入臺灣公司治理 100 指數成分股
2017	<ul style="list-style-type: none"> 出版第一本企業社會責任報告 亞洲企業社會責任獎 (AREA) 「健康衛生推廣獎」
2019	<ul style="list-style-type: none"> 設定溫室氣體減量目標
2020	<ul style="list-style-type: none"> 榮獲第 22 屆海外台商磐石獎 連續五年名列公司治理評鑑 6%~20%
2021	<ul style="list-style-type: none"> 啟動 Solar Project 取得中華民國「陽極污泥清除裝置、清除方法、電子設備及清除系統」之發明專利 亞洲企業社會責任獎 (AREA) 「健康衛生推廣獎」 連續六年名列公司治理評鑑 6%~20% TCSA 台灣企業永續獎-永續報告類 銅獎
2022	<ul style="list-style-type: none"> 啟動 Aqua Project, LEAN Project 成立永續發展委員會 減少溫室氣體排放量 5% (基準年 2019 年) 亞洲企業社會責任獎 (AREA) 「健康衛生推廣獎」 連續七年名列公司治理評鑑 6%~20%
2023	<ul style="list-style-type: none"> 企業社會責任報告更名為「永續報告書」 取得 ISO/IEC 27001 亞洲企業社會責任獎 (AREA) 「社會公益發展獎」 連續八年名列公司治理評鑑 6%~20% TCSA 台灣企業永續獎-永續報告類 銅獎
2024	<ul style="list-style-type: none"> 取得 ISO 14064-1 簽署 SBTi 承諾 亞洲企業社會責任獎 (AREA) 「企業永續報告獎」 公司治理評鑑首次進入前 5% TCSA 台灣企業永續獎-永續報告類 銀獎

壹、前言

一、關於本報告書

報告書期間

本報告書為泰鼎國際股份有限公司（以下簡稱「泰鼎」）所出版之第 9 本永續報告書。自 2016 年度起，每年持續編制企業永續經營報告書，2023 年更名為「永續報告書」（Sustainability Report）。該報告書於每年 6 月份出版，本期報告書所揭露數據及內容以 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）資料為主，為求資訊之完整性及可比性，部分數據將會追溯至 2022 年度（2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）及更早期間之資訊。

報告書邊界與範疇

本報告書所揭露之邊界與範疇為泰鼎國際股份有限公司及其子公司，共 6 個營運據點。營運區域包含台灣、泰國、中國大陸及新加坡。邊界篩選原則，係考量業務性質、產業關聯性及控制權。財務數據的方面，係採自經安侯建業聯合會計師事務所（KPMG）查核後泰鼎合併財報，合併報表個體共 6 間公司。環境面及社會面數據，亦與財務合併報表個體相同。

數據蒐集與量測

本報告書之各項資訊及統計數據來自於自行統計與調查的結果，本報告書相關績效數據，匯聚相關部門人員，透過日常營運管理的數據、教育訓練、議題討論及各單位訪談，按 GRI 準則及指標要求進行彙整，並以一般慣用的數值描述方式呈現。

報告書撰寫準則

本報告書依循全球永續性報告協會（The Global Reporting Initiative, GRI）頒布之 GRI 準則編制、金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）「氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures，簡稱 TCFD）」框架與永續會計準則委員會準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）作為報導原則。

報告書查驗

本報告書委由第三方驗證機構，法標國際認證股份有限公司（AFNOR Asia）依照 AA1000 AS 保證標準 v3 進行第二類型中度保證等級的保證，以確保本報告書揭露內容參考 GRI 準則，及 AA1000 AP 當責性原則，請參閱本報告書之保證意見聲明書。

聯絡方式

泰鼎國際股份有限公司

永續發展委員會秘書 吳小姐

地址：台北市松山區敦化北路 205 號 5 樓 503 室

電話：(02) 2717-0032

傳真：(02) 2717-0703

電子郵件：csr@apex-intl.com.tw

二、來自永續發展委員會主席的一封信

隨著產業與生活型態的變遷，我們正迎來一個全新的商業環境。這股變化來自於我們對長遠發展的渴望，以及對環境與社會責任的持續承諾。在這樣的背景下，泰鼎深信，企業不僅應專注於業務成長與股東價值的提升，更應主動思考自身對社會與環境的影響，成為促進良性循環與永續共榮的重要力量。

企業永續發展一直是泰鼎的核心價值之一。我們深知，唯有在環境保護、社會共榮與公司治理三方面均衡推進，才能確保企業的長期成功。因此，我們將永續發展目標融入日常營運決策，並依據永續藍圖，制定明確的永續發展策略，以行動實現承諾——以創新驅動成長，以責任實現價值。

在資訊透明度策略方面，泰鼎持續提升資訊揭露標準，以確保所有利害關係人能即時掌握重要訊息。除股東會線上直播外，亦於會後即時上傳全程錄影。此外，公司積極提前申報財務資訊與公告股東會年報，並發布中英文財務報告，展現資訊公開與時效性承諾。自 2016 年起自願編制中英文版永續報告書，並自 2024 年度起，每年度發布氣候相關財務揭露與風險管理報告 (TCFD)，以國際架構強化治理與透明度，確保投資人與利害關係人能即時獲得關鍵資訊。

在環境永續上，我們訂定三大主軸，透過明確的策略與階段性目標，以具體行動計畫落實企業永續經營承諾：

1. 減碳與再生能源推進：啟動「LEAN Project」及「SOLAR Project」，以 2022 年為基準年，設定至 2027 年減碳 5%；同時逐年提高再生能源使用比例，分階段達成 2025 年 5%、2035 年 10%、2045 年 30%、2060 年 50% 的使用占比，推動能源結構轉型。
2. 能源效率提升：持續導入能源管理系統 (ISO 50001)，以系統化方式強化能源使用監控與改善流程。並且「LEAN Project」以六項措施全面檢討與優化生產設備運作效能，相關設備每月平均能耗較基準期下降 13.39%，顯著提升整體能源利用率，並逐步降低碳排密度，實現節能減碳的雙重效益。
3. 資源循環管理：推動「AQUA Project」水資源回收計畫，持續優化製程用水與廢水處理系統，預計於 2035 年達成製程回收水利用率 50%，實踐循環經濟與水資源永續利用。

在社會永續策略方面，泰鼎每年提撥公益款項，回饋周邊醫院、社區及學校。舉辦慈善園遊會、宋干節慶祝活動及優秀員工表揚，營造良好的工作氛圍與團隊凝聚力。同時，公司積極投入教育、醫療與社會福利領域，深化與社區的連結，實踐「以人為本、回饋社會」的企業精神。

此外，泰鼎持續推動多元與包容的職場文化，女性於經理級以上員工比例達 29.11%，展現公司在性別平權與領導層多元化方面的成果。這些努力不僅強化員工歸屬感與向心力，也為企業注入更多創新動能。

良好的公司治理是企業永續發展的根基。泰鼎在國際評級中屢獲肯定，2024 年於 CDP 水安全問卷中獲得管理等級 B 級評價，並榮獲亞洲企業商會 AREA 永續發展社會責任獎 及第十七屆 TCSA 永續報告書獎銀獎。

我們持續以誠信與透明原則為核心，透過功能性委員會運作強化監督機制，確保公司嚴格遵守法規，並提升經理人及員工的誠信治理意識。未來，公司將持續優化管理制度與風險控管架構，確保營運效率與治理水準符合國際最佳實務。

展望未來，儘管在永續發展的道路上已取得顯著成果，我們仍深知前方挑戰——包括氣候變遷、資源短缺與社會不平等議題。泰鼎將以「創新、責任、共榮」為核心，持續深化 ESG 策略、強化減碳與節能行動，並與利害關係人攜手合作，推動產業低碳化與社會共好。

泰鼎期待與各界建立更緊密的合作關係，並持續探索創新的解決方案，以落實企業社會責任。我們誠摯邀請您與我們一同努力，共同實現更永續、更繁榮的未來。

三、永續推動與管理

永續理念

宗旨	Apex 文化以人為本，強調融合西式管理紀律與東方哲學精神，平衡「情」與「理」。面對內外環境的變化，中道是我們的行為準則，我們遵循「中道」經營，應對一切的變化。
願景	為利害關係人創造價值，創造互惠雙贏的關係，因此永續及韌性是我們追求的長遠目標。
使命	生產單面~二十層印刷電路板、高密度連接板 (HDI) 規劃最適產銷平衡計畫，以滿足客戶在價格與品質上的要求，同時控制風險。

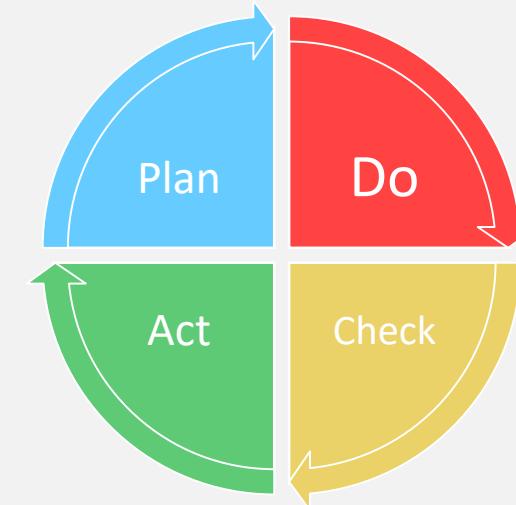
組織架構

本公司以董事會為最高治理機構，負責審議並核准氣候相關風險與機會管理政策、重大永續策略方向以及每年度發布之永續報告書。董事會透過功能性委員會—永續發展委員會進行相關議題之監督與追蹤。

永續發展委員會由董事組成，為氣候相關風險與機會及永續發展事項之最高推動單位。管理階層依據董事會與永續發展委員會核准之方針，定期評估重大風險與機會，擬訂應對策略與中長期目標，並執行相關控管措施。



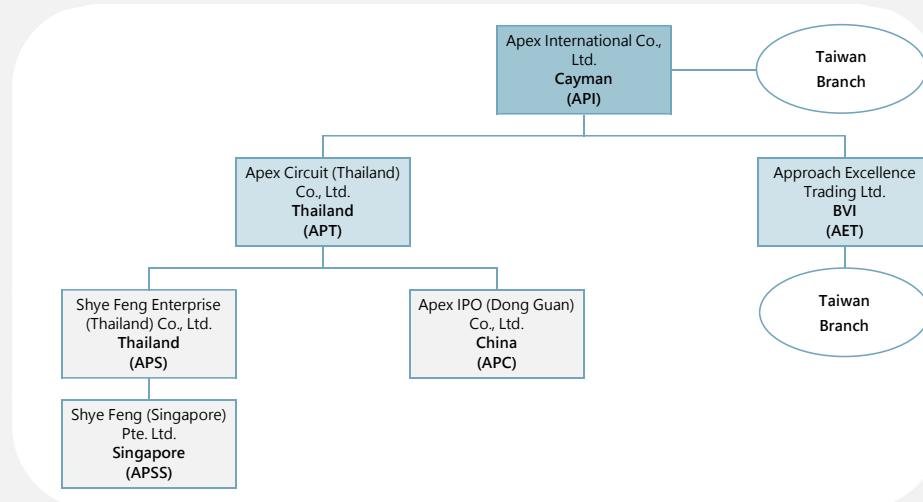
永續發展管理流程



P D C A

計畫	執行	查核	行動
創造利益	內部彙整	評估標準	修正調整
風險管理	外部揭露	改善項目	改善行動

四、公司概況



設立日期	2009 年 10 月 28 日		註冊地	開曼群島
總公司	台灣	Apex International Co., Ltd.	(簡稱 : 泰鼎)	
分公司	台灣	Approach Excellence Trading Ltd.	(簡稱 : AET)	
子公司	泰國	Apex Circuit (Thailand) Co., Ltd.	(簡稱 : APT)	
	泰國	Shye Feng Enterprise (Thailand) Co., Ltd.	(簡稱 : APS)	
	中國	Apex IPO (Dong Guan) Ltd.	(簡稱 : APC)	
	新加坡	Shye Feng (Singapore) PTE. LTD.	(簡稱 : APSS)	
實收資本額	新台幣 21.99 億			
合併營收	新台幣 124.59 億			
員工人數	8,227 人			
經營項目	單面(Single-Sided)、雙面(Double-Sided)、多層(Multi-Layer) 印刷電路板(Printed Circuit Board, PCB)與高密度連接板 (HDI)			
生產據點	APT: APEX1, APEX2, APEX3 APS			

產品主要應用



家庭應用

顯示器、DVD



電腦相關應用

印表機、硬碟、筆記型電腦



通訊應用

閘道器、交換器、調節器、智能音響



汽車應用

車載音響、導航裝置、控制系統



未來展望



消費性電子產品

電視、智慧家電、視聽
休閒裝置

電動車應用

導航、車載音響、控制
系統、電動車相關

衛星/5G 應用

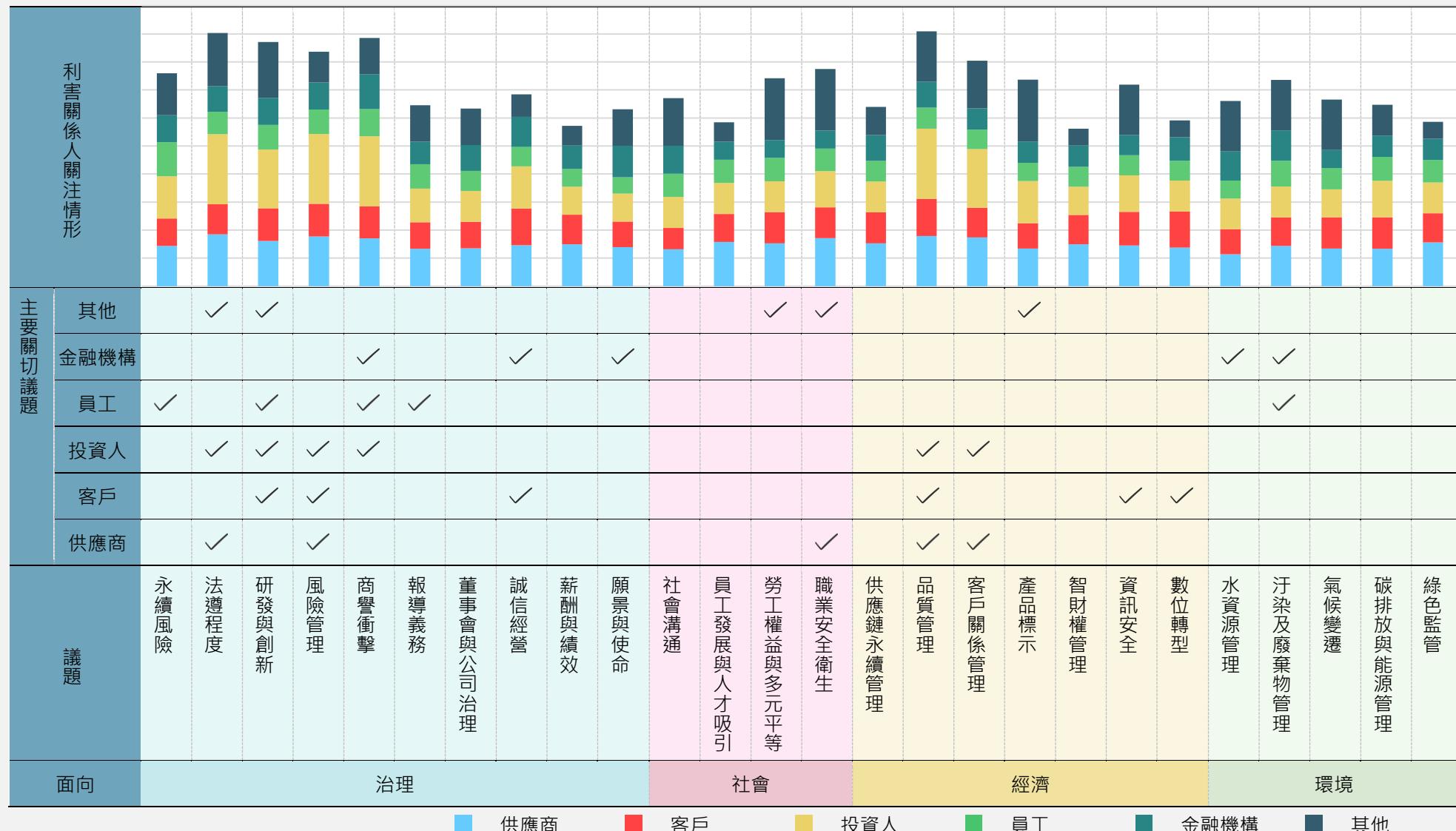
天線、伺服器、交換器

貳、重大性分析與利害關係人議合

一、重大性分析流程



二、永續議題外部調查

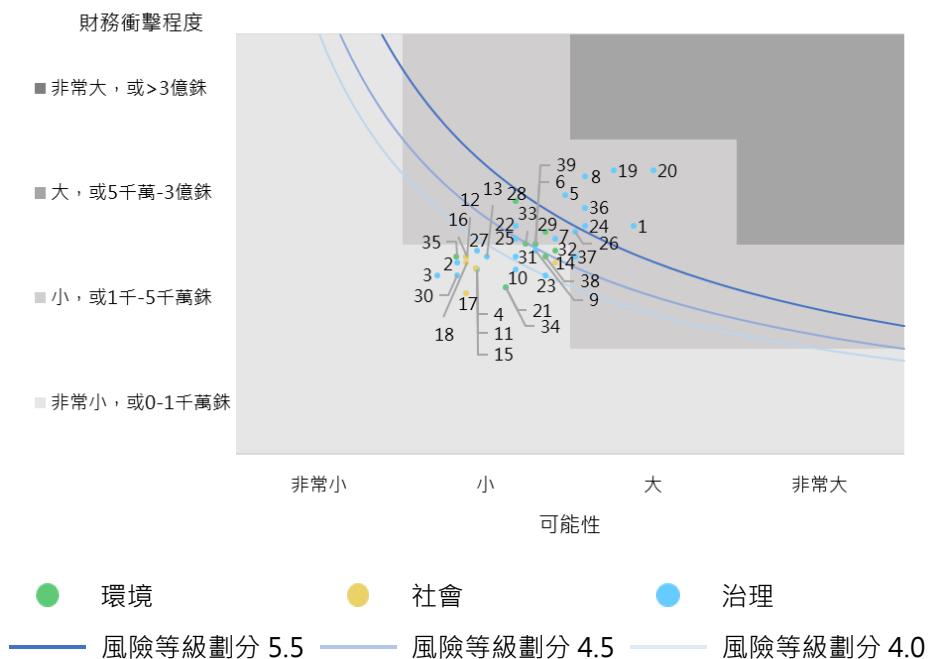


三、衝擊鑑別

衝擊顯著程度



風險等級矩陣圖



重大性等級	劃分	數量
A	最高度重大性主題 乘積 5.5 以上	7
B	高度重大性主題 乘積 4.5 以上未達 5.5 者	9
C	中度重大性主題 乘積 4.0 以上未達 4.5 者	7
D	低度重大性主題 乘積 小於 4.0	16

四、衝擊鑑別及價值鏈影響

2024 年 重大主題	重大性		GRI 主題類別 /自訂主題	價值鏈影響			正負面衝擊	揭露章節	聯合國永續發 展目標
	2024	2023		上游	營運	下游			
產品品質管理	A	A	自訂主題	✓	✓	✓	負面 ：潛在衝擊主要體現在：(1) 新產品引入困難，使業務開發受限；(2)既有客戶訂單可能流失。 正面 ：把握產業移動趨勢，引入更多歐美客戶訂單。	<u>3-3 產品及服務</u>	
客戶關係管理	A	A	自訂主題		✓		負面 ：市場需求判斷失準、產銷規劃錯置、客訴問題未能被重視而流失訂單或新產品開發受阻。 正面 ：善用既有規模與產業移動趨勢，注入新訂單以維持規模與利基優勢，創造股東價值。	<u>3-6 客戶服務</u>	  
研發與創新	A	A	自訂主題	✓	✓	✓	負面 ：競爭力不足而流失訂單。 正面 ：有利開發訂單、節能增效，創造就業機會與股東價值。	<u>3-3 產品及服務</u>	 
董事會與公司 治理效能	A	A	最高治理單 2-18 位的績效評 估	✓	✓	✓	負面 ：治理效能下降的潛在衝擊影響甚鉅，可能是經營策略錯誤、重大營運損失、生存能力受損。 正面 ：良好治理效能可創造規模與獲利持續成長、股東價值持續成長。	<u>3 公司治理</u>	
政治與社會環 境變化	A	A	自訂主題	✓	✓	✓	負面 ：市場需求變化不確定性提高，使訂單掌握度下降；人口結構與社會環境變化使招工難度提高、人才聚集不易，影響整體競爭力。 正面 ：在既有之規模優勢上加強與社會、往來交易對象互惠的連結性，進而保持規模優勢為訂單及人才注入新血。	<u>5 社會共榮</u>	

2024 年 重大主題	重大性		GRI 主題類別 /自訂主題	價值鏈影響			正負面衝擊	揭露章節	聯合國永續發 展目標
	2024	2023		上游	營運	下游			
供應鏈斷鏈與 成本波動	A	A	308 供應商環境 評估	✓	✓	✓	負面： (1)備料計劃與執行不穩定；(2)全球市場碎片化、傳染病、碳成本、氣候變化等趨勢使區域供給量不穩定，加上國際原物料價格受政經影響不穩，使材料價格波動頻率與幅度皆增加，議價工作面臨更大挑戰。 正面： 國際政治變化的不可逆促使同業開始進駐東南亞，間接促使供應商進駐的可能性變高。	3-4 產業供應鏈	 
			414 供應商社會 評估						
資金管理	B	B	自訂主題	✓			負面： 營運資金不足使營運中斷。 正面： 資金管理良好可適度放大營運槓桿，創造企業升級空間。	3-2 財務績效	
信用管理	B	B	自訂主題	✓			負面： 應收帳款管理失效、投資人信心下降。 正面： 有助資金管理效能。	3-2 財務績效	
能源管理	B	B	302 能源	✓	✓		負面： 各類能源的供應、價格之不穩定（受政經、氣候影響）將直接衝擊營運成本；電力成本上漲趨勢已確定且明顯；若電力供應不穩定，導致的停線成本將甚鉅。 正面： 加速降本增效的創新；未來思考電廠自營的可能性。	4-1 永續環境	 
提高溫室氣體 排放定價	B	B	305 排放	✓	✓	✓	負面： 碳費可能將反映在能源成本、材料成本、管理成本、規費成本、運輸成本等等，造成整體經營成本逐步持續上升。 正面： 加速降本增效的創新。	4-1 永續環境	

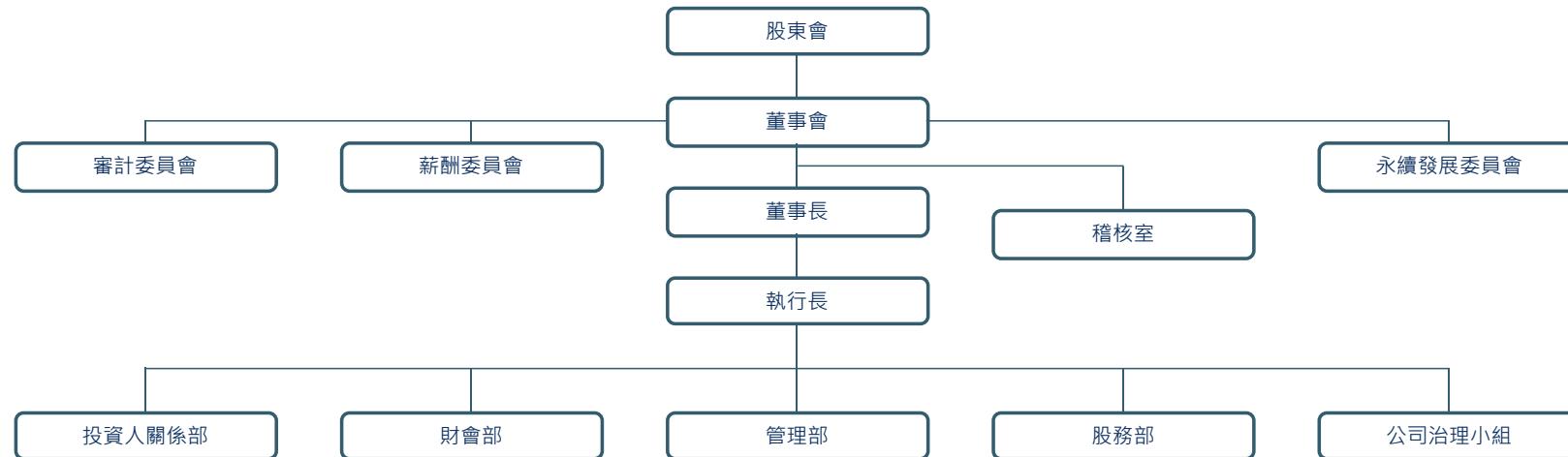
2024 年 重大主題	重大性		GRI 主題類別 /自訂主題	價值鏈影響			正負面衝擊	揭露章節	聯合國永續發 展目標
	2024	2023		上游	營運	下游			
數位轉型失敗	B	-	自訂主題		✓		負面： 營運效率落後、數據產生發生錯誤。 正面： 提升營運效率、數據產生即時且正確，間接可協助創新。	3-3 產品及服務	
商譽受損	B	-	自訂主題		✓		負面： 可能影響停產、訂單流失、人才流失、資金流失。 正面： 在既有的規模與商譽優勢上持續投入 ESG 相關管理改善，在東協區域放大經營優勢，挹注成長動能。	3-7 道德與誠信	
市場訊息的不 確定性	B	B	自訂主題	✓	✓	✓	負面： 市場訊息不確定性增加將使產銷規劃錯置，間接造成庫存風險、資金風險升高。 正面： 公司具有規模優勢，體現在採購量、資金需求量上，因此在面對高度不確定性的情況下，妥善規劃受善用規模優勢，可提高與往來對象協商的空間。	3-4 產業供應鏈	
新技術投資	B	-	自訂主題		✓		負面： 在新技術的導入或開發上，落後於產業發展，使訂單流失或經營困難。 正面： 在減碳趨勢下尋找技術轉型，將可能帶來潛在訂單，有利於業務發展。	4-1 永續環境	
永續性風險	B	B	自訂主題	✓	✓	✓	負面： 經營決策過於追求短期效益，間接影響長期競爭力。 正面： 以宏觀且長遠角度思考經營決策，提升競爭底蘊。	3-7 道德與誠信	
地下水枯竭	B	-	303 水與放流水		✓	✓	負面： 生產中斷、停工。 正面： 提升水資源使用效率可取得租稅優惠、降低長期營運成本。	4-1 永續環境	 

五、利害關係人溝通

利害關係人	關切主題	回應部門	溝通管道	溝通頻率	2024 年溝通情形
社會	法遵程度	RBA 委員會	相關法規遵循	不定期	1. 投入社會回饋活動 2. 遵守環保法規 3. 持續改進水資源及廢棄物處理系統 4. 栽種綠植 5. 支持婦女就業
	研發與創新		網站公告	不定期	
	勞工權益與多元平等		行政		
	職業安全衛生		人資	不定期	
	產品標示		社區維護、公益活動	不定期	
客戶	研發與創新	業務	地方政府溝通互動	不定期	
	風險管理		電話、Email 往來、會議、互訪	不定期	1. 提升永續報告書內容
	誠信經營		內、外部稽核	不定期	2. 回應 CDP 問卷調查
	品質管理		客戶滿意度調查	半年一次	3. 持續改進水資源及廢棄物處理系統
	資訊安全		研發		
	數位轉型		採購	國際法規 (RoHS , HF 等) 符合性評估、客戶要求項目之符合性評估	不定期
員工	永續風險	員工福利委員會	Email 通知、Facebook 公告、Line 官方帳號公告、內網公告	不定期	1. 提升永續報告書內容
	研發與創新		員工福利委員會會議、內部會議、申訴信箱	不定期	2. 遵守法規，無重大違規事件
	商譽衝擊		員工滿意度調查 (回覆數量：4,647 份)	每年	3. 連結薪酬與績效並定期進行績效檢核
	報導義務		職業健康體檢	每年	
	汙染及廢棄物管理		安全宣導活動、安全與職業委員會、ISO45001 委員會	不定期	4. 通過 ISO 等各項認證確保管理品質
			消防演習	每年	5. 經營積極導入數位化
			員工教育訓練 (平均 40.99 小時 / 人)	年度規劃	6. 職業健康體檢達成率

利害關係人	關切主題	回應部門	溝通管道	溝通頻率	2024 年溝通情形
政府	商譽衝擊	董事會 公司治理部門 財會 行政	往來函文、媒體、公司網站、Email、公開資訊觀測站、講座	不定期	1. 參加主管機關舉辦之宣導會與研討會 2. 遵守法規，無重大違規事件 3. 每年一次風險管理分析 4. 獲得 ESG 相關獎項及國際評級 5. 第 11 屆 (2024 年) 公司治理評鑑排名級距 6~20%
	誠信經營		TCFD 氣候相關財務揭露暨風險管理報告、永續報告書	每年	
	願景與使命				
	水資源管理		相關法規遵循	不定期	
	汙染及廢棄物管理		公司治理評鑑	每年	
股東	法遵程度	股東常會 發言單位	股東常會、年報、永續報告書	每年	1. 股東常會 2. 提升永續報告書揭露內容 3. 依法令發布重大訊息、各項資訊公告 4. 2024 年共受邀參加 4 場國內法人說明會
	研發與創新				
	風險管理				
	商譽衝擊				
	品質管理		法人說明會、發言人窗口、公開資訊觀測站、公司網站	不定期	
供應商	客戶關係管理	採購 製造 品管			
	法遵程度		供應商稽核、驗收審查	每年	1. 遵守法規，無重大違規事件
	風險管理				2. 通過 ISO 等各項認證保障
	職業安全衛生				品質管理、職業安全衛生管理、勞工權益
	品質管理		電話、Email 往來、會議	不定期	
客戶	客戶關係管理				

參、公司治理



重大主題	董事會與公司治理效能	利害關係人 議合	社會、客戶、員工、政府、股東
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> • 公司章程 • 公司治理守則 • 董事會設置及行使職權規則 • 公司誠信經營守則 • 董事及經理人道德行為準則 		社會：網站公告、社區活動參與 客戶：客戶滿意度調查、不定期溝通 員工：平台公告、內部會議、申訴信箱、教育訓練課程 政府：公司治理評鑑、往來函文 股東：官網舉報、官網聯絡表單
責任單位	公司治理小組、薪酬委員會、審計委員會及獨立內部稽核單位	溝通管道	
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> • 訂定公司治理規章 • 每年進行董事會績效評估（含個別董事自評、董事會自評、功能性委員會自評） • 每三年執行一次委託外部專業機構進行整體董事會績效評估 	2024 年度 實際績效	第 11 屆（2024 年）公司治理評鑑排名級距 6~20% 董事會績效評估（請參閱公司網站 - 董事績效評估揭露）
執行目標	• 年度公司治理評鑑 6%~20%		

一、董事會治理

董事遴選

依公司章程，於應選董事人數範圍內，獲得最多選票之候選人，當選為董事。於本公司股票於櫃買中心或證交所掛牌之期間內，董事（含獨立董事）之選舉應採用符合公開發行公司規則之候選人提名制度。該候選人提名之規則及程序應遵守董事及普通決議通過之程序，且該程序應符合開曼公司法、組織文件、本章程和公開發行公司規則之規定。（請參閱公司網站 - 董事選任資訊）

董事會組成

董事姓名	董事長 ¹	董事	董事	董事	董事	董事	董事	獨立董事	獨立董事	獨立董事	獨立董事
多元化核心項目	王樹木	周瑞祥	鄭永源	李順忠	吳森田	Somkiat Krajangjaeng	陳篤全	蘇朝琴	陳永財	Jesadavat Priebjirvat	洪瑞華
選(就)任日期	2022 年 5 月 24 日										
國籍	中華民國	中華民國	中華民國	中華民國	中華民國	泰國	中華民國	中華民國	中華民國	泰國	中華民國
基本組成	性別	男	男	男	男	男	男	男	男	男	女
	年齡	65	65	66	55	56	63	64	69	64	68
專業經驗	銀行				✓					✓	
	證券									✓	✓
	會計財務	✓	✓			✓				✓	✓
專業知識	產業經驗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
與技能	行銷	✓	✓		✓	✓				✓	✓
	風險管理	✓	✓	✓		✓				✓	
獨立性 ²		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

董事會多元化

本公司董事會成員係考量專業經歷、性別、年齡、教育背景之分佈，透過多元化觀點相互補足以期提升董事會之整體職能。

依據本公司「公司治理守則」第 20 條第 3 項規定，本公司董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

- (1) 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- (2) 專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

¹ 目前兼任 APT 策略長，依本公司董事會議事規範第 15 條，迴避相關討論及表決。

² 全體董事間皆未具有配偶或二親等以內之親屬關係，符合證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項及第 4 項規定情事。



董事會運作

董事會權責	本公司之董事會應向股東會負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。
發展願景	加入永續發展之倡議，國際接軌，並投身社會，與社會形成良善的循環。
永續發展策略	了解利害關係人關心的重大議題，掌握內外部訊息，提出策略、督導執行，並加強相關資訊揭露。

董事會進修

公司董事及經理人皆依照台灣法令規定完成進修，達成率為 100%，2024 年度之進修總時數為 99 小時。

課程名稱	總時數	參加 人次
數位科技及人工智慧趨勢與風險管理		
以企業績效管理引領企業成長		
公司治理論壇		
2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	99	28
輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維		
發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班		
113 年度防範內線交易宣導會		
113 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會		

董事會績效評估

泰鼎依據「董事會績效評估辦法」，對董事會績效進行了多方位的評估，每年第 4 季進行個別董事自評、董事會內部對董事會自評、董事會內部對各功能性委員會自評，並且每三年執行一次外部評估，以確保董事會之運作情形。

2024 年內部評估績效結果良好，對於進一步落實公司治理並提升董事會的功能有相當的助益。本公司各功能性委員會皆由專業人士組成，對會議高度參與，並貢獻相關建議於公司營運上。

2022 年來自社團法人台灣投資人關係協會 (TIRI) 的外部評估，提出的建議包含：促進董事成員組成多元化、董事與會形式改進及董事進修課程規劃等。在獲得建議後，泰鼎提出了採行措施，將逐步改善並持續加強董事會職能。

(詳細評估情形請參閱公司網站 - 董事績效評估揭露)

高階薪酬與獎勵

為配合公司永續發展願景，本公司已將高階經理人之變動薪資與永續績效表現連結，納入年度績效考核機制中，以強化公司內部 ESG 相關策略之推行，落實永續經營理念並逐步達成階段性永續目標。公司每年定期透過績效考核制度，綜合評估高階經理人之經營成果與永續績效表現，作為薪酬獎金發放與留任之依據，確保薪酬制度與組織永續策略相互呼應，推動公司長期穩健發展。

董事及經理人之薪酬政策由薪酬報酬委員會依相關規章訂定，並定期檢視年度及長期績效目標之達成情形，以調整薪酬政策、制度、標準與結構。薪酬報酬委員會依據績效評估結果，審議並建議董事會核定個別薪酬內容與發放金額，以確保獎酬機制兼顧經營績效與永續價值之平衡。本公司同時要求一級主管及副總級以上員工指定職務代理人，藉由培訓與指導強化接班能力，並鼓勵全體員工積極參與教育訓練與在職進修，以促進人才傳承與專業能力持續成長。

功能性委員會

	審計委員會	薪資報酬委員會	永續發展委員會
成員組成	4 位獨立董事	2 位獨立董事及 1 位外部專家	1 名董事及 2 名獨立董事
主要職能	<ul style="list-style-type: none"> 協助董事會執行其監督職責 相關法規之遵循 監督財務報表之允當表達 公司內部控制制度執行 	<ul style="list-style-type: none"> 檢討本公司薪資報酬委員會規程並提出修正建議 訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額 	<ul style="list-style-type: none"> 擬定永續發展政策 指導、追蹤及檢視永續發展活動執行成效，並向董事會報告 推動並監督企業風險管理執行情形 其他經董事會決議後指示本委員會應辦理之事項
2024 年開會情形	2024 年度審計委員會開會 5 次 出席率 100%	2024 年度薪資報酬委員會開會 2 次 出席率 100%	2024 年度永續發展委員會開會 2 次 出席率 83.33%
2024 年執行情形	<p>本公司審計委員會與內部稽核、會計師均定期進行溝通。</p> <p>請點選並參閱公司網站：</p> <ul style="list-style-type: none"> <u>獨立董事與內部稽核主管及會計師溝通情形</u> <u>2024 年度審計委員會運作情形</u> 	<p>薪資報酬委員會定期檢討員工、董事及經理人之薪酬制度及績效評估辦法。</p> <p>請點選並參閱公司網站：</p> <ul style="list-style-type: none"> <u>2024 年度薪資報酬委員會運作情形</u> 	<p>定期追蹤公司治理、履行企業社會責任及落實誠信經營等運作情形。</p> <p>請點選並參閱公司網站：</p> <ul style="list-style-type: none"> <u>2024 年度永續發展委員會運作情形</u>

二、財務績效

重大主題	資金管理	
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 定期進行財務及內部制度稽核，並進行報告 	
責任單位	財會部、審計委員會	
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> 定期對長短期資金調度進行預估覆核，對市場融資管道與金融工具進行管理 	
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> 獨立董事、稽核主管與會計師定期進行溝通，並進行稽核報告，以檢查與評估財務及營運資訊的可靠性與完整性；檢查現有制度，確保重大政策、計畫、程序、法令及規章之遵循；檢查保全資產之方法，驗證資產是否存在；評估資源之使用是否經濟有效。 	
利害關係人 議合	利害 關係人	客戶、政府、股東、供應商
	溝通 管道	客戶：內、外部稽核 政府：相關法規遵循 股東：股東常會、年報 供應商：供應商稽核
2024 年度 實際績效	<p>請點選並參閱公司網站：</p> <ul style="list-style-type: none"> 財務資訊 每季財報 	

重大主題	信用管理	
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 定期進行財務及內部制度稽核，並進行報告 	
責任單位	財會部、審計委員會、業務部	
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> 定期對應收款帳齡進行分析，並與業務單位覆核於其原因，提前掌握客戶動態；定期對既有客戶進行信用審查；對新客戶申請進行信用審查；財會單位持續關注總經與產業變化 持續與專業機構(如銀行、事務所)交流，提升信用管理機制 	
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> 獨立董事、稽核主管與會計師定期進行溝通，並進行稽核報告，以檢查與評估財務及營運資訊的可靠性與完整性；檢查現有制度，確保重大政策、計畫、程序、法令及規章之遵循；檢查保全資產之方法，驗證資產是否存在；評估資源之使用是否經濟有效。 	
利害 關係人 議合	利害 關係人	客戶、股東
	溝通 管道	客戶：內、外部稽核 股東：股東常會、年報
2024 年度 實際績效	<p>請點選並參閱公司網站：</p> <ul style="list-style-type: none"> 財務資訊 每季財報 	

最近三年度合併綜合損益表

單位：新台幣仟元

項目	年 度	111 年度	112 年度	113 年度
營業收入	111 年度	14,906,225	12,628,251	12,459,179
營業成本	112 年度	12,076,878	11,599,833	12,155,379
營業毛利	113 年度	2,829,347	1,028,418	303,800
營業費用				
銷售費用	111 年度	975,651	845,964	816,517
管理費用	112 年度	742,145	774,367	874,838
研究發展費用	113 年度	53,600	57,095	68,757
預期信用減損損失	111 年度	46,627	(44,506)	14,366
營業費用合計	112 年度	1,818,023	1,632,920	1,774,478
營業淨利	113 年度	1,011,324	(604,502)	(1,470,678)
營業外收入及支出	111 年度	(65,685)	(201,105)	(333,696)
稅前淨利	112 年度	945,639	(805,607)	(1,804,374)
減：所得稅費用	113 年度	67,272	(5,655)	(7,043)
本期淨利	111 年度	878,367	(799,952)	(1,797,331)
其他綜合損益(稅後淨額)	112 年度	489,070	83,202	453,254
本期綜合損益總額	113 年度	1,367,437	(716,750)	(1,344,077)
基本每股盈餘	111 年度	4.60	-4.2	-9.21
稀釋每股盈餘	112 年度	4.60	-4.2	-9.21

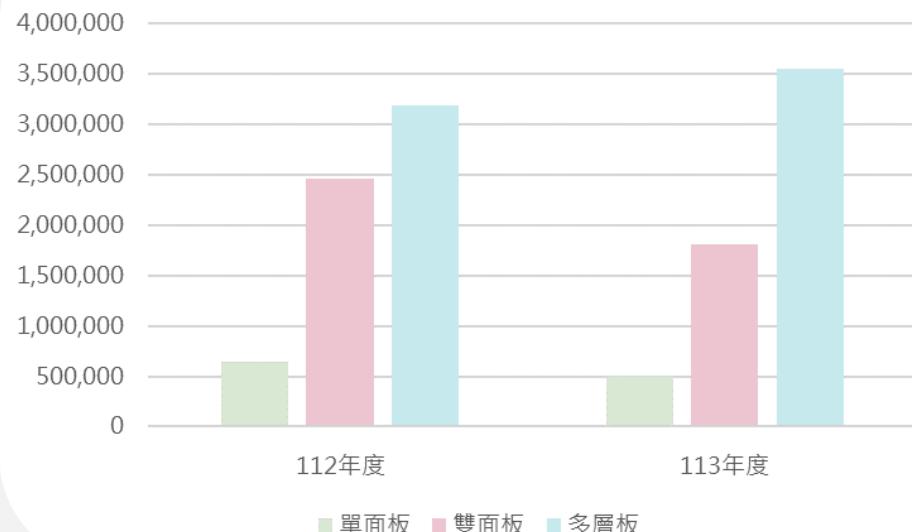
備註：2024 年度來自台灣及泰國政府稅收減免及抵減相關金額共計新台幣 1,452,530 仟元。

最近二年度生產量值

單位：平方公尺/新台幣仟元

生產 主要 商品	年 度	112 年度		113 年度	
		產量	產值	產量	產值
單面板	112 年度	641,914	459,245	503,198	385,833
雙面板	113 年度	2,462,313	4,231,267	1,802,136	3,097,890
多層板	112 年度	3,180,244	9,610,423	3,546,578	10,345,982
合 計	113 年度	6,284,471	14,300,935	5,851,912	13,829,705

產量



三、產品及服務

重大主題	產品品質管理	
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 不定期對員工進行教育訓練，完善、提升品管人員之品管知識 定期進行 ISO 9001 品質管理系認證 	
責任單位	品保部、製造部、資材部、研發部、業務部	
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> 推動品質觀念落實 (14Q 專案) 提升品質管理系統、創新管理方法 (不同品質規格在同廠區內的管理方法) 	
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> 鞏固員工商品質觀念 (14Q 專案) 客戶品質滿意度目標達 45 分 (滿分 50 分) 	
利害關係人議合	利害關係人	客戶、員工、供應商
	溝通管道	客戶：客戶滿意度調查 員工：宣導活動、員工教育訓練 供應商：供應商稽核、驗收審查
2024 年度實際績效	<ul style="list-style-type: none"> 各廠區通過 ISO 9001 : 2015 客戶品質滿意度 APT 44.4 分 · APS 45.1 分 (滿分 50 分) 舉辦 14Q Day · 強化品質觀念 	

重大主題	研發與創新	
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 持續對產品及製造能力進行提升 保護自身和尊重他人智慧財產權 	
責任單位	品保部、製造部、資材部、研發部、業務部	
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> 持續對製造能力與品質管理進行檢討 投入研發經費、投資新設備 完善建教合作制度，培育人才 強化智慧財產權觀念 申請發明專利 	
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> 開展建教合作 提升技術或產品 	
利害關係人議合	利害關係人	客戶、員工、股東
	溝通管道	客戶：電話、Email 往來、會議、互訪 員工：員工教育訓練 股東：法人說明會、發言人窗口、股東常會
2024 年度實際績效	<ul style="list-style-type: none"> 研究發展費用 新台幣 68,757 仟元 	

重大主題	數位轉型失敗	
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 持續檢視、提升資訊系統發展 	
責任單位	資材部	
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> MIS 內部設有專責窗口協助逐步改善資訊作業系統，支援各單位數位化需求。 長期檢視整體資訊系統更新換代時程、必要性、可行性。 	
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> 員工滿意度調查-期待公司改善的項目 	科技與技術小於 10%
利害關係人議合	利害關係人	員工
溝通管道	員工：員工教育訓練、員工滿意度調查	
2024 年度實際績效	<ul style="list-style-type: none"> 員工滿意度調查-期待公司改善的項目 	

泰鼎及其子公司業務

泰鼎之經營策略係以能掌握市場需求並提供品質穩定之產品為目標。故著重高標準之生產管理與前瞻性的營運策略，輔以講求效率與和諧之公司文化，使產品於消費性電子產品的終端市場中能提供多樣化的應用範圍。

主要業務是生產和銷售雙面和多層硬式印刷電路板，應用於液晶電視、機上盒、硬碟、印表機、無線傳輸設備、TFT 面板和汽車多媒體產品等。泰鼎的產品不僅在泰國生產及銷售，也陸續開拓市場成為國際消費性電子品牌供應商。

健康安全與產品

泰鼎的產品生產致力於符合各項健康安全及品質要求，嚴格以國際相關規範 (RoHS 、 REACH 、 Halogen Free 等) 的要求檢驗產品的用料、生產過程及排放，符合 RoHS 之產品銷售金額百分比達 100% 。

泰鼎更將相關標準列入員工訓練課程內容，讓員工對產品成分及在製造上的工程製程標準有充分的了解。上下一心，堅守健康安全的產品製造。

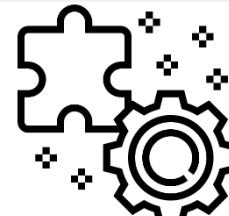
(請參閱第 24 頁 國際認證與獎章)

品質政策

為提供客戶穩定的供貨與產品品質，從設計、生產、試驗至運送流程， Apex 均強調嚴格的品質管控，以期我們的客戶能在競爭激烈的市場中取得優勢。因此，我們堅持：(1) 實現客戶的需求；(2) 為下游廠商提供優質產品；(3) 嚴守品質、準時交貨，以客戶之滿意為榮；(4) 持續品質控管之改善與創新。



品質管控



製程管理



數位科技

新產品和待開發的服務項目

液晶電視、機上盒、家庭娛樂等消費性產品目前繼續保持溫和增長，幾乎所有日本品牌廠商都面臨著市場份額縮小。泰鼎已經著手開發汽車零組件，小型 WiFi 、 RF 應用產品和印刷電路板變壓器產品等新產品。利用新工廠和升級後的產能，在這些產品上取得優勢，並在韓系客戶現有液晶電視及機上盒的訂單基礎上，開發其對更多家電產品的投入。

另一方面，泰鼎將建置製造回溯系統，提升品質改善流程及風險管控並且開發自動化製程，提高品質穩定性。

最近年度開發成功之技術或產品

年度	開發成果
109	<ul style="list-style-type: none"> 金手指生產線已量產 MES 製造執行系統導入 取得實驗室 ISO 17025 認證
110	<ul style="list-style-type: none"> 自動電鍍線生產模式 微鋸點 160x200um 產品 準零排放表面微蝕製程
111	<ul style="list-style-type: none"> 微鋸點 180x200um 電氣測試開發 厚銅板(3-5 oz) 縱橫比 7-14 的電鍍工程開發 微孔(直徑小於 0.15mm, 縱橫比 1) 量產開發
112	<ul style="list-style-type: none"> 高層數板的開發 HDI 增層製程 Micro LED PCB 開發 電漿除膠渣 高溫、低損失 PCB 生產
113	<ul style="list-style-type: none"> 18-28 層/2.0-3.2mm 多層板製程開發 二次增層(2 次壓合) HDI PCB(2-n-2)開發 導入雷射直接成像技術 (內層、外層及防焊層)

智慧財產管理計畫

為確保本公司的智慧財產、強化競爭優勢、達成營運目標、提升企業獲利、及確保永續經營，本公司將積極協助研發人員將研發成果權利化並努力推展內部智慧財產管理計畫，持續累積本公司智慧財產能量，促進本公司利用智慧財產能量為自身與客戶全方位的競爭優勢加分。

本公司每年定期將智慧財產相關事項提報至董事會，最近一次提報日期為 2024 年 12 月 20 日。

智慧財產、專利管理流程



專利

截至 2024 年 11 月 30 日，本公司取得之智慧財產權成果如下：

2021 年取得中華民國「陽極污泥清除裝置、清除方法、電子設備及清除系統」之發明專利，專利證書字號 I738115。

2022 年取得中國「陽極污泥清除裝置、清除方法 及 清除系統」之發明專利，專利證書字號 5139485。

營業秘密管理



員工個人帳號密碼
登入電腦設備



門禁磁卡
管理公司出入人員



契約約束員工
保守公司之營業秘密

國際認證與獎章

泰鼎致力於保障客戶及勞工權益並且維護生產過程的安全衛生及品質管理，獲得查驗機構及合作夥伴的認可。

認證 / 驗證	有效期間	範圍
環境管理系統 (ISO 14001 : 2015)	11 Oct. 2023 - 10 Oct. 2026	Apex 1
	28 Dec. 2022 - 27 Dec. 2025	Apex 2&3
	19 Mar. 2024 - 18 Mar. 2027	Apex S
品質管理系統 (ISO 9001 : 2015)	19 Jul. 2023 - 18 Jul. 2026	Apex 1
	12 Dec. 2023 - 11 Dec. 2026	Apex 2&3
	19 Mar. 2024 - 18 Mar. 2027	Apex S
職業健康安全系統 (ISO 45001 : 2018)	31 Jan. 2023 - 30 Jan. 2026	Apex 1
	31 Jan. 2023 - 30 Jan. 2026	Apex 2&3
	31 Jan. 2023 - 30 Jan. 2026	Apex S
汽車產業品質管理系統 (IATF 16949 : 2016)	19 Jul. 2023 - 18 Jul. 2026	Apex 1
	05 Jan. 2024 - 11 Dec. 2026	Apex 2&3
	15 Feb. 2025 - 14 Feb. 2028	Apex 1
泰國勞工標準 (TLS 8001 : 2020)	15 Feb. 2025 - 14 Feb. 2028	Apex 2&3
	15 Feb. 2025 - 14 Feb. 2028	Apex 1
	頒發日期 : 25 Nov. 2021	Apex 1
防火培訓認證	頒發日期 : 01 Dec. 2021	Apex 2&3
	頒發日期 : 03 Dec. 2021	Apex S
	頒發日期 : 03 Dec. 2021	Apex 1
資訊安全管理系統 (ISO/IEC 27001:2013)	27 Aug. 2023 – 31 Oct. 2025	Apex
溫室氣體盤查標準 (ISO 14064-1:2018)	2023 年排放量 : 14 May 2024	Apex
	2024 年排放量 : 07 May 2025	Apex

四、產業供應鏈

重大主題	供應鏈斷鏈與成本波動				
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 要求供應商對環境保護法規的符合性 要求製程原物料的供應商提供聲明，保證其產品不含對環境有害的國際禁用物質 稽核廠商是否設立或達成環境管理系統與環境目標 (ISO 14001 或 RC14001) 採購非衝突原物料 				
責任單位	資材部、業務部、永續發展委員會				
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> 規劃建立供應商開發、評估流程 一年一次對主要供應商進行考核，輔導未能符合要求之供應商改善，長期未能改善之供應商將降低交易量或停止交易 觀察產業移動動態，增加在地化供應商選評與稽核，思考創新合作模式。 				
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> 泰國本地供應商占比 				
利害關係人 議合	<table border="1"> <tr> <td>利害 關係人</td> <td>客戶、供應商</td> </tr> <tr> <td>溝通 管道</td> <td>客戶：國際法規、客戶要求項目符合性評估 供應商：供應商稽核、驗收審查</td> </tr> </table>	利害 關係人	客戶、供應商	溝通 管道	客戶：國際法規、客戶要求項目符合性評估 供應商：供應商稽核、驗收審查
利害 關係人	客戶、供應商				
溝通 管道	客戶：國際法規、客戶要求項目符合性評估 供應商：供應商稽核、驗收審查				
2024 年度 實際績效	泰國本地供應商占採購總額 40.54%				

重大主題	市場訊息的不確定性					
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 透過教育訓練強化談判協商、客戶關係、市場營銷分析 定期進行利害關係人溝通 					
責任單位	業務部、製造部、行政部、財會部					
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> 在現有的市場分析、客戶與代理商管理、物流管理等流程上提高管理強度，提升對市場變化判斷能力。 補充談判協商、客戶關係管理、市場營銷分析類教育訓練內容、建置政經趨勢分析資訊彙整管道。 					
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> 工廠產值 員工教育訓練 					
利害 關係人 議合	<table border="1"> <tr> <td>利害 關係人</td> <td>客戶、員工、供應商</td> </tr> <tr> <td>溝通 管道</td> <td>客戶：國際法規、客戶要求項目符合性評估 員工：員工教育訓練 供應商：供應商稽核、驗收審查</td> </tr> </table>	利害 關係人	客戶、員工、供應商	溝通 管道	客戶：國際法規、客戶要求項目符合性評估 員工：員工教育訓練 供應商：供應商稽核、驗收審查	
利害 關係人	客戶、員工、供應商					
溝通 管道	客戶：國際法規、客戶要求項目符合性評估 員工：員工教育訓練 供應商：供應商稽核、驗收審查					
2024 年度 實際績效	<p>2024 年度 實際績效</p> <p>工廠產值新台幣 13,829,705 仟元 員工教育訓練總時數 337,214 小時</p>					

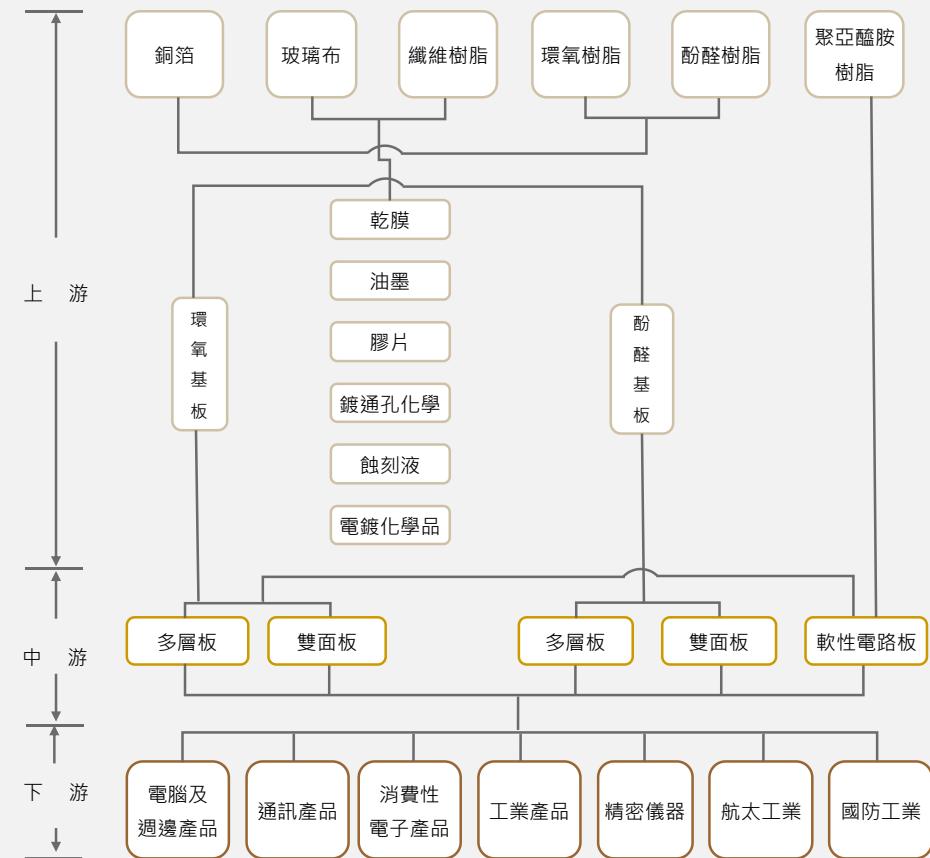
產業鏈的角色

印刷電路板(Printed Circuit Board , PCB) 是全球電子元件細分產業中產值最大的產業，也是電子信息產品製造的基礎產業。泰鼎集團主要以雙面及多層印刷電路板製造生產為中心，屬於行業之中游。上游為相關零組件及材料，如各式基板、銅箔及膠片等。下游產業則涵蓋資訊、通訊、消費性電子、半導體產品、工業控制設備、汽車、醫療儀器、航太工業及國防工業等產業。上游之原料供應無過度集中情形，且與本公司及子公司皆有長期合作關係，原料來源維持穩定而充裕；下游產業應用範圍廣泛，產業上、下游體系發展相當健全。

近年來電子終端產品包括智慧型手機、電腦、電視等之出貨量並無明顯成長甚至衰退，惟整體 PCB 產值卻能維持成長，5G 前期基礎建設是一大關鍵，未來隨著 5G 及 AI 等高階 PCB 產品應用後勢持續看好，預期高階產品市場競爭將持續加劇。以產品結構來看，當前 PCB 市場中，多層板仍占主流地位，隨著電子電路行業技術的迅速發展，元器件的集成功能日益廣泛，電子產品對 PCB 的高密度化要求更為突出，高多層板、HDI 板、撓性板和封裝基板等高端 PCB 產品逐漸占據市場主導地位。

本公司主要之多層板產品屬消費性電子產品，其市場將呈緩和成長，由於本公司目前在此領域產生之營收比重仍相當低，因此對本公司而言，若能滿足市場對產品之要求並提升製程能力，其成長空間相當大。這類傳統硬板主要的競爭對手為位於中國廠商，包括台資廠及中資廠，近年中國板廠透過政府扶持、自我技術提升以及上中下游逐漸整合，其競爭力已日益增強，惟近年中國愈趨嚴苛的環保限排禁令出台後，將導致其環保處理之成本增加。

泰鼎供應鏈



資料來源：工研院材料所

五大經營理念



五、供應商管理政策

泰鼎營運主體與供應商長期建立緊密關係，以互信互惠的立場實現雙贏。其中原物料供應商對產品生產具有極大的影響力，因此泰鼎非常重視供應商對環境保護法規的符合性：供應商必須符合在地政府相關空氣污染防治、水污染防治、廢棄物與毒性物質管理等環境保護法規，如有違反法規情事，則必須及時提出改善計劃。除此之外，泰鼎也要求製程原物料的供應商提供聲明，保證其產品不含對環境有害的國際禁用物質，確保產品符合客戶與國際相關法令的要求，如歐盟 RoHS、產品不含全氟辛烷磺酸 (PFOS) 與全氟辛酸 (PFOA)、歐盟化學品管制指令 (REACH)。當執行供應商環保稽核時，若發現重大缺失，會由採購主管要求供應商改善。設立環境管理系統與環境目標，並且稽核供應商時考核其是否擁有 ISO 14001 或 RC14001 也是泰鼎對供應商的管理政策之一。泰鼎嚴格遵守 RBA 行為準則，也帶動供應商一同響應，採購非衝突原物料，提倡人道精神與實踐人性尊嚴的社會道德準則，善盡的企業社會責任，避免使用在武裝衝突和侵犯人權的情況下所開採的原物料。

供應商管理實施情形

泰鼎採購部門定期一年一次對主要供應商進行考核與稽核和審核，2024 年遵循本公司供應商稽核機制，已對主要供應商完成稽核作業並給予綜合績效評比。對於新供應商，亦有進行相關管理之調查。內容考量 ESG 永續面向，參考之規範包括負責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance; RBA)、ISO 14001、ISO 9001 及 ISO 45001 之認證，以便雙方共同履行品質、環境保護以及消除任何形式的強迫或強制勞動而採取的行動等社會責任。

對於不符合本公司供應商管理政策及規範之供應商，本公司會持續進行輔導改善與追蹤，如供應商仍無法符合者，本公司依具體情形考量採取降低交易量或停止交易處理。

當地採購

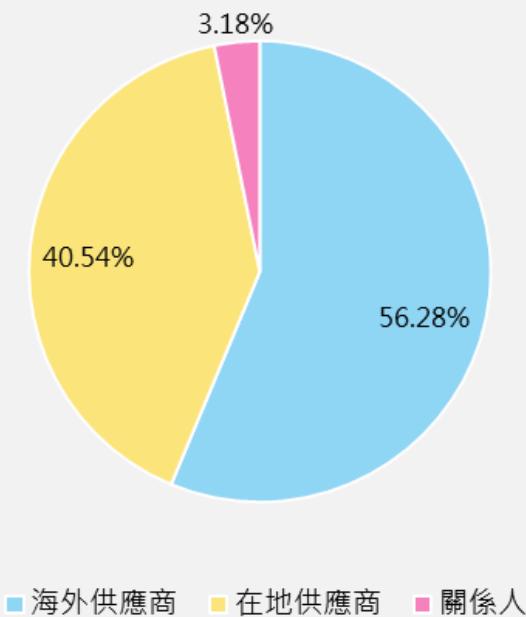
近年來，隨著東南亞經濟共同體 (AEC) 的正式啟動，泰國不僅享有出口至東協國家的優勢，還能參與零關稅邊境商業交易，這使得泰國的貿易環境更加開放和便利。此外，近年來泰國的陸路運輸系統得到了顯著改善，從泰國到中國大陸任何地區的運輸時間大幅縮減，相較於以往更為迅速和便捷。這不僅縮短了交貨時間，還降低了相應的成本，提升了泰國企業的競爭力。

對於當地採購方面，我們公司與泰國境內的廠商合作，以採購所需的原料和服務。這種合作不僅能夠滿足生產需求，還能夠有效節省等待時間，提高生產效率。

泰鼎對泰國供應商的進貨金額佔 2024 年全年總進貨金額的 40.54%。以供應商數量計算，則泰國的在地供應商佔了 68.38%，較去年略微提升。在我們的前十大供應商中，也有 42.13% 的採購額來自於當地的供應商。這顯示出我們對當地供應鏈的重視和信任。

近年來，泰國的 PCB 產業供應鏈持續壯大。我們考慮到使用當地材料能夠大幅降低運輸過程中的碳排放，同時也能夠支持當地的經濟發展和增加就業機會。因此，我們將持續推動在地採購比例，以此作為泰鼎的採購目標，並進一步加強與當地供應商的合作關係。近年隨著東南亞經濟共同體(AEC)正式啟動，泰國並同時享有出口至東協國家以及零關稅邊境商業交易的優勢。並且，近年來泰國在陸路運輸系統已大為改善，從泰國與中國大陸任何地區的運輸往來僅需 7-10 天，不僅縮短交貨時間，同時也降低成本，競爭力也相對提高。在當地採購方面，本公司亦與位處於泰國之廠商採購生產所需之原料及服務，可有效節省等待時間。

在地供應商採購比例



六、客戶服務

重大主題	客戶關係管理	
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 提供客戶多元溝通管道 	
責任單位	業務部	
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> 定期對市場需求覆核，與客戶及代理商頻繁互動確認可性度；定期檢視客訴工作內容與進度，管理缺失核心問題 補充談判協商、客戶關係管理、市場營銷分析類教育訓練內容、建置政經趨勢分析資訊彙整管道 	
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> 客戶整體滿意度目標達 91.5 分（滿分 100 分） 	
利害關係人 議合	利害 關係人	客戶、員工
	溝通 管道	客戶：不定期連絡、客戶滿意度調查 員工：員工教育訓練
2024 年度 實際績效	<ul style="list-style-type: none"> 客戶整體滿意度（滿分 100 分） APT 88.5 分 APS 94.1 分 	

客戶滿意度

泰鼎重視顧客的需求及期望，透過不定期的溝通，將客戶的問題回饋以改善內部流程，不斷提高滿意度。亦定期進行滿意度調查，收集顧客意見，進行改進。泰鼎產品的標示，均遵循相關法規及國際準則（即 RoHS 和 HF）標示，並通過 ISO9001 認證，使泰鼎一直保持在客戶之供應商名單中，2024 年並無發生重大違法³情事。

滿意度調查頻率	半年一次
調查範圍	泰鼎主要印刷電路板產品客戶
調查內容	產品品質、產品交付速度、服務
處理方式	根據調查結果進行分析，並直接向管理階層報告客戶回饋資訊，藉以改善內部或外部流程
常態性溝通	專職服務窗口，立即處理客戶意見並提供完整的產品資訊
改善措施	2024 年度 APT 整體顧客滿意度及品質滿意度皆未達目標。業務部已針對客戶提出相關改善方案，並將持續加強教育訓練，進行全面提升。



評分配比：品質滿意度滿分 50 分；服務滿意度滿分 30 分；運送滿意度滿分 20 分。

³ 本報告中所有重大違法皆以裁罰新台幣一百萬元以上為標準。

七、道德與誠信

重大主題	永續性風險					
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理守則 • 永續發展守則 • 公司誠信經營守則 • 風險管理政策與程序 					
責任單位	審計委員會、永續發展委員會、公司治理小組、獨立內部稽核單位					
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> • 建置公司治理相關內控制度並遵行，保持決策過程多元性 • 重大投資案皆依照內控管理辦法執行，且經理人進行適足的管理與討論 • 內部建有多重管道提供員工反映意見 • 持續提升風險管理機制 					
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> • 每年度進行風險管理及執行情形報告 • 年度公司治理評鑑 6%~20% • Morningstar Sustainability Rating: Low Risk 					
利害關係人 議合	<table border="1"> <tr> <td>利害 關係人</td> <td>員工、政府、股東</td> </tr> <tr> <td>溝通 管道</td> <td> 員工：內部會議、申訴信箱、員工滿意度調查 政府：TCFD 氣候相關財務揭露暨風險管理報告、相關法規遵循 股東：相關法規遵循 </td> </tr> </table>	利害 關係人	員工、政府、股東	溝通 管道	員工：內部會議、申訴信箱、員工滿意度調查 政府：TCFD 氣候相關財務揭露暨風險管理報告、相關法規遵循 股東：相關法規遵循	
利害 關係人	員工、政府、股東					
溝通 管道	員工：內部會議、申訴信箱、員工滿意度調查 政府：TCFD 氣候相關財務揭露暨風險管理報告、相關法規遵循 股東：相關法規遵循					
2024 年度 實際績效	<ul style="list-style-type: none"> • 2024 年度 TCFD 氣候相關財務揭露及風險管理 • 第 11 屆 (2024 年) 公司治理評鑑排名級距 6~20% • Morningstar Sustainability Rating: Medium Risk (最近更新：2024 年 12 月 16 日) 					

重大主題	商譽受損					
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理守則 • 永續發展守則 • 公司誠信經營守則 • 風險管理政策與程序 					
責任單位	永續發展委員會、公司治理小組、獨立內部稽核單位					
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> • 持續有效管理營運工作與相關之 ESG 工作 • 持續提升風管機制，參考風險管理國際規範 • 永續資訊納入內控管理辦法 • 持續提升風險管理機制 • 多元管道與利害關係人進行溝通 					
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> • 每年度進行風險管理及執行情形報告 • 年度公司治理評鑑 6%~20% • 0 重大違法事件 					
利害 關係人 議合	<table border="1"> <tr> <td>利害 關係人</td> <td>社會、客戶、員工、政府、股東、供應商</td> </tr> <tr> <td>溝通 管道</td> <td> 社會：相關法規遵循、社區維護 客戶：國際法規及客戶要求項目之符合性評估 員工：內部會議、員工教育訓練 政府：TCFD 氣候相關財務揭露暨風險管理報告、相關法規遵循 股東：相關法規遵循 供應商：供應商稽核 </td> </tr> </table>	利害 關係人	社會、客戶、員工、政府、股東、供應商	溝通 管道	社會：相關法規遵循、社區維護 客戶：國際法規及客戶要求項目之符合性評估 員工：內部會議、員工教育訓練 政府：TCFD 氣候相關財務揭露暨風險管理報告、相關法規遵循 股東：相關法規遵循 供應商：供應商稽核	
利害 關係人	社會、客戶、員工、政府、股東、供應商					
溝通 管道	社會：相關法規遵循、社區維護 客戶：國際法規及客戶要求項目之符合性評估 員工：內部會議、員工教育訓練 政府：TCFD 氣候相關財務揭露暨風險管理報告、相關法規遵循 股東：相關法規遵循 供應商：供應商稽核					
2024 年度 實際績效	<ul style="list-style-type: none"> • 2024 年度 TCFD 氣候相關財務揭露及風險管理 • 第 11 屆 (2024 年) 公司治理評鑑排名級距 6~20% • 2024 年度無重大違法事件 					

誠信經營

誠信正直一直是泰鼎公司文化最重要之核心價值，也是公司經營理念之首。本公司一向承諾秉持誠信從事所有業務活動，絕不允許貪污及任何形式之舞弊行為。本公司經由董事會訂定誠信經營相關政策與規章，並隨時注意國內與國際公司治理制度之發展，據以檢討改進公司所建置之公司治理制度，以提昇公司治理成效。

(詳情請參閱公司網站：[重要公司內規](#))

推動與落實

本公司已於誠信經營守則明訂防止利益衝突政策，獨立董事定期核閱稽核報告並與稽核主管瞭解公司利益衝突之情事，保持與利害關係人之溝通管道暢通。本公司設有舉報制度，由獨立董事和稽核經理負責道德問題和檢查，管道如下：

內部：CEO BOX、BROTHER BOX

外部：公司官網揭露稽核經理的聯繫方式。透過舉報制度，2024 年沒有發生道德問題，通過定期的稽核檢查沒有發現與以下任何主題有關的異常問題：

- 外部提供的好處
- 對外人的承諾
- 政治獻金
- 大量的捐贈
- 商業秘密或知識產權
- 私下交易
- 國際法規遵循
- 股票內線交易
- 客戶/供應商道德問題

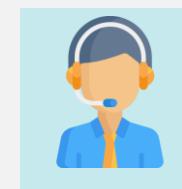
調查程序與舉報管道

本公司訂定檢舉事項之標準作業程序，檢舉受理、調查過程、調查結果均應留存書面文件，並保存五年。檢舉情事涉及一般員工者應呈報至部門主管，檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至獨立董事。對於經查證屬實的檢舉情事，相關單位必須對內部控制制度和作業程序進行檢討，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。處理檢舉的專責單位應將檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告。

法規遵循

泰鼎嚴格遵守各營運據點之當地法律，並且積極實踐全球多項倡議或公約，範圍涵蓋環境、人權等多項領域。泰鼎通過董事會設地多項內部法規嚴格約束公司人員，對於任何不法之情事零容忍。若本公司員工或任何代表本公司的相關人士進行可疑的行為或可能違反本公司的道德行為準則時，透過本公司於公司網站建立檢舉信箱，供本公司內部及外部人員使用，可匿名舉報不法，舉報事項將交由公司稽核主管直接處理。

2024 年泰鼎未發生重大違反誠信經營事件，侵犯客戶隱私、違反環境保護或人權事項之重大事件。亦未涉入反競爭行為及違反反托拉斯和壟斷法規相關之訴訟，無相關金錢損失。



舉報管道

電話：(02) 2717-0032

電子郵件：ethics@apex-intl.com.tw

肆、永續環境

作為泰國主要的印刷電路板製造業者，泰鼎深知氣候變遷的影響與綠色可持續發展的重要性，因此積極將環保與生產結合，透過提升能源與資源使用效率，降低碳排放與廢棄物產生，以實現環境永續發展。

泰鼎推動「綠色專案」，涵蓋 再生能源使用、水資源回收及溫室氣體減排 三大領域，透過系統化管理，減少對環境的影響。

泰鼎導入 ISO 14064 認證規範，建立碳足跡資訊蒐集平台，強化碳盤查機制，並深化溫室氣體監測。我們積極發展減碳計畫，確保企業運營符合環保標準，降低整體碳排放。延續「泰鼎沙盒計畫」與「泰鼎太陽能方案」，與節能機構及設備廠商合作，擴大再生能源應用。我們透過技術創新，提高能源使用效率，強化節能減碳政策。推動 廢水循環再利用專案，提升水資源回收率，並開發新工序與新製程，減少廢棄物產生，加強資源循環再利用，減輕環境負擔。

除了大型環保專案，泰鼎致力於提升員工環保意識，將可持續發展理念融入企業文化。我們鼓勵員工從日常行動實踐綠色生活，讓環保成為企業與員工共同的責任。

泰鼎將持續優化環保措施，以負責任的態度推動綠色發展，確保企業成長與環境共存共榮，為未來打造更永續的生態環境。

Aqua Project

目標	2025 年 達 30%廢水回收率
	2030 年 達 40%廢水回收率
	2035 年 達 50%廢水回收率

2024 年執行成效

2024 年每月平均回收率為 32.14%



Solar Project

再生能源使用比例目標

2025 年 5%	2045 年 30%
2035 年 10%	2060 年 50%

2024 年執行成效

2024 年再生能源使用占比為 3.08%



溫室氣體排放

目標	2027 年 減少 5%溫室氣體排放 (基準年 2022 年)
----	------------------------------------

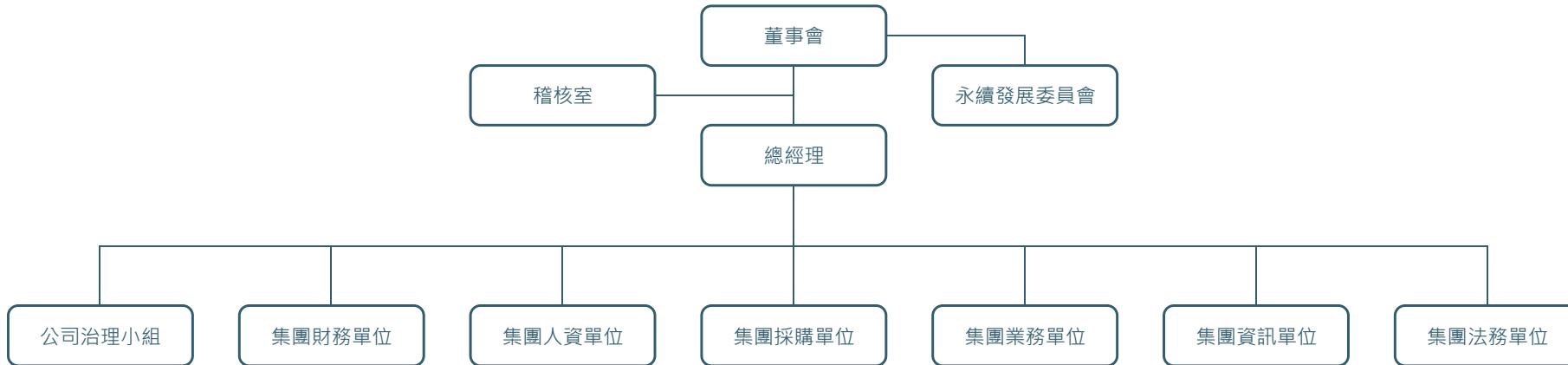
2024 年執行成效

類別 1+2 排放量合計 166,543.6 噸



一、氣候變遷風險與機會

氣候相關風險與機會管理



在本公司風險管理組織架構中，以董事會做為氣候變遷相關風險與機會管理最高治理單位。其主要職責包括核定風險管理政策、程序與架構，確保營運策略與風險管理政策保持一致，並推動企業風險管理機制與文化的建立與發展。負責監督整體管理機制的有效運作，並提供足夠資源以支持風險管理。氣候變遷相關風險與機會管理推動與執行由總經理擔任召集人，統合重要部門及重要管理人員規劃、執行與監督管理相關事務。依據相關風險及機會進行評估，制定相應策略與目標，並持續進行分析與控制，規劃相關訓練，提升整體風險意識與文化。營運單位則負責在部門內進行風險辨識、分析、評估與回應，並定期向風險管理執行單位匯報，確保風險管理政策與控制程序的有效執行。作業層級風險之控制管理成效，由稽核單位依稽核計畫執行稽查，每年度公司內部亦進行自我檢查，風險管理執行情形之審查由永續發展委員會負責，提出必要之改善建議，並於每年度向永續發展委員會報告稽核結果、送交董事會覆核。

氣候風險情境

本評估採用的情境結合「共享社會經濟路徑 (Shared Socioeconomic Pathways, SSPs) 與代表濃度路徑 (Representative Concentration Pathways, RCPs)」。透過情境模擬來評估政策施行後對社會與經濟面向的影響。並加入代表濃度途徑，關注未來溫室氣體的濃度和其他輸入氣候模型的輻射驅動力，來推估不同程度的全球暖化情境。

本報告採用之情境 SSP2-4.5，屬於中度情境。指在區域競爭下，各國稍微關注永續議題，但更重視區域內的經濟與安全問題，犧牲更廣泛的發展。各國發展不均，導致政策成效不明顯。儘管有全球和國家機構的努力，但在永續發展目標的實踐進度仍然緩慢。RCP 4.5 屬於中等排放情境，CO₂ 排放量直到世紀中才開始下降，在 2100 年以前無法達成淨零排放，是較為符合目前發展路徑之情境。

氣候變遷風險和機會影響本公司的策略和財務規劃，故本公司依據 TCFD 建議運用轉型、實體二種風險類型與氣候機會面臨的中度情境分析評估氣候策略韌性。情景設定如下：

IPCC 第六次科學評估報告中全球暖化中度情境 (SSP2-4.5) 情境描述	
氣溫	推估未來全球氣溫將持續上升。全球暖化中度情境 (SSP2-4.5) 下，相對於 1850 至 1900 年，21 世紀全球升溫及可能超過 2°C，而且朝向 3°C 邁進。而泰國於本世紀中、末的平均升溫，預計為 1.6°C 及 2.4°C。
極端高溫	未來溫度變化將更大、更明顯。1995 年，泰國各地 35°C 以上日數的中位數為 44 天。全球暖化中度情境 (SSP2-4.5) 下，至本世紀末，泰國高溫 35°C 以上日數之中位數，預計將達到 195 天
暴雨強度	全球暖化中度情境 (SSP2-4.5) 下，泰國平均單日最大降雨量將上升中、末平均增加幅度約為 4.99%、11.01%。
海平面上升	21 世紀全球平均海平面將繼續上升。全球暖化中度情境 (SSP2-4.5) 下，至本世紀末，全球平均海平面上升的可能範圍為 0.66–1.33 公尺。

1.5°C 情境、泰國《氣候變遷總體規劃 (2015-2050 年)》、臺灣 2050 淨零排放路徑及策略、臺灣《氣候變遷因應法》情境預估描述	
徵收碳費	臺灣政府依《氣候變遷因應法》向企業徵收碳費，預估碳費短期 300 元/公噸 CO ₂ ^e 、中期 500 元/公噸 CO ₂ ^e 、長期 750~1500 元/公噸 CO ₂ ^e 。
泰國 V-ETS 實施	2013 年起推動泰國自願性碳排放交易系統(V-ETS)，針對高碳排放產業試點設定直接碳排放與能源間接碳排放設定上限，並規畫全國強制性 ETS 的實施政策。
監管規格提升	泰國《氣候變遷總體規劃 (2015-2050 年)》提出，為於限制溫室氣體排放的同時實現經濟擴張，將全面強化綠建築標準、建築能源效率標準、照明與空調標準及推廣高效率運輸系統。
能源短缺	泰國國家經濟與社會發展委員會 (NESDB) 分析指出，泰國能運用的地區能源資源，僅能提供 20 年的儲備價值。
顧客行為轉變	客戶要求提供減碳策略、作為，或者中後期需提供碳中和證明。
政府提供相關補助	臺灣政府依《氣候變遷因應法》向企業提供減碳、再生能源、儲能系統、碳捕捉等相關補助。

風險與機會分析

(1) 分析與鑑別正負面衝擊

針對辨識出的企業層級風險進行分析，了解性質與特徵，鑑別其正面與負面的影響，有助後續進行質化與量化評量。

(2) 定義評估指標：發生頻率/可能性 & 影響程度

- 參與人員過往之管理經驗、專業知識。
- 風險管理執行之深度與效率
- 考量並設定質化與量化依據發生頻率或可能性

(3) 評量與回應

(4) 監督與審查

- 企業層級風險經由參與人員及其部門執行前述風險管理程序後，與永續長進行討論與覆核。
- 各項風險回應之現行控管執行效果、執行中之計畫與未來研議、探索方向等，除各單位與各級權責主管平時執行工作時即已進行外，亦於本年度第4季彙總如前述向永續長報告。
- 此執行報告亦將送交永續發展委員會與董事會進行覆核討論。
- 作業層級風險之控制管理成效，由稽核單位依稽核計畫執行稽查，每年度公司內部亦進行自我檢查，稽核結果送交審計委員會及董事會覆核，本年度尚無發現重大缺失。

供應鏈斷鏈與成本波動 36

提高溫室氣體排放定價 29

商譽受損 37

新技術投資 32

地下水枯竭 39

客戶行為發生變化 33

水質下降 38

監管規格提升 31

溫度上升 35

海平面上升 34

強化報導義務 30

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

使用可再生能源 44

資源使用效率提升 42

氣候治理與碳管理能力之提升 43

產業鏈合作 41

永續金融 40

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

氣候風險與機會矩陣圖

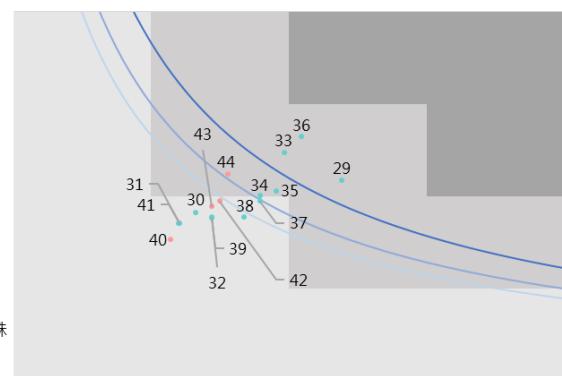
財務衝擊程度

■ 非常大，或>3億銖

■ 大，或5千萬-3億銖

■ 小，或1千-5千萬銖

■ 非常小，或0-1千萬銖



非常小 小 大 非常大

風險

機會

說明與因應策略

分類	議題	正負面影響	管理措施	分級
轉型-市場	供應鏈斷鏈與成本波動	同重大主題，請見「 2.4 衝擊鑑別及價值鏈影響 」	請見章節「 3-4 產業供應鏈 」	A
轉型-政策和法規	提高溫室氣體排放定價	同重大主題，請見「 2.4 衝擊鑑別及價值鏈影響 」	請見章節「 4 永續環境 」	B
轉型-名譽	商譽受損	同重大主題，請見「 2.4 衝擊鑑別及價值鏈影響 」	請見章節「 3-7 道德與誠信 」	B
轉型-技術	新技術投資	同重大主題，請見「 2.4 衝擊鑑別及價值鏈影響 」	請見章節「 4 永續環境 」	B
機會	使用可再生能源	正面： (1) 降低溫室氣體排放風險 (2) 提升能資源績效 (3) 提升企業形象和公司市值	參與再生能源採購及投資，並逐年提高再生能源使用比例。	B
實體風險-長期性	地下水枯竭	同重大主題，請見「 2.4 衝擊鑑別及價值鏈影響 」	請見章節「 4 永續環境 」	B
轉型-市場	客戶行為發生變化	負面： 業務訂單流失 正面： 公司既有的 ESG 基礎良好，同時掌握產業移動趨勢，順勢增加訂單	短期： 主動與客戶、供應商交流對 ESG 各項指標的期待、稽核落地的時程。 中長期： 尋找管理模式創新與轉型的機會。	C
實體風險-長期性	水質下降	負面： 生產中斷、職安危害、罰款、企業形象受損	短期： 內部已建置水管理相關工作流程與覆核機制，掌握進水處理；已投資廢水處理系統，對廢水進行處理，以符合排放標準，並進行再利用。 中長期： 持續關注外界研究發現；關注泰國或東協電子產業聚落發展狀態，適時評估討論其他廠區之可能性。	C
轉型-政策和法規	監管規格提升	負面： 在減碳與 ESG 趨勢下的規格提升，企業通常需要時間尋求工具或是解決方案，甚至可能市場上不存在現成的工具或方案，換言之需要時間投入。因此在規格上的落後所帶來的負面衝擊即是競爭力的流失，進而造成業務流失或是經營成本快速上升 正面： 及早因應或預判可能的規格要求	短期： 各單位負責主管，不定期視業務範圍內法令變動更新進行關心，並研究其對現行營運是否造成影響；已啟動 ESG 相關專案，開始進行教育訓練。 中長期： 持續提出可行的改善專案，主動為愈趨嚴格的外在環境做準備。	C

分類	議題	正負面影響	管理措施	分級
機會	資源使用效率提升	負面 ：系統維護、折舊費用 正面 ：(1) 降低生產成本 (2) 可於評鑑、政府規費、補助計畫等方面取得較好之績效或者優惠獎勵	透過內外部計畫，規劃生產設備的調整及零組件的更換，積極改善設備運作效率，降低能源使用。 提升廢水回收系統運作效率，及發揮廢棄物最大價值。	D
機會	氣候治理與碳管理能力之提升	正面 ：有助公司營運決策考量更加全面，減少氣候議題帶來的決策風險，並且可加速公司落實淨零目標。	不定期舉辦推廣活動。 向各層級員工進行相關之教育訓練。	D
實體-長期	溫度上升	負面 ：廠區氣候愈趨劇烈，可能因極端高溫而限電，導致停工影響設施與生產效率。	短期 ：已建置妥善工務管理模式與制度，參考過往經驗、內部知識、供應商建議等方面規畫維護預算與時程。 中長期 ：研究創新建材、創新設施相關之供應商服務。	D
實體-長期	海平面上升	負面 ：廠區氣候愈趨劇烈影響設施與生產效率 正面 ：評估其他合適廠區與連結新興產業聚落綜效的可能性	短期 ：已建置妥善工務管理模式與制度，參考過往經驗、內部知識、供應商建議等方面規畫維護預算與時程；已建置持續營運小組，定期評估重大危害之風險與相關外部資訊，關注外界對於海平面上升評估之具體研究。 中長期 ：持續關注外界研究發現；關注泰國或東協電子產業聚落發展狀態，適時評估討論其他廠區之可能性。	D
轉型-政策和法規	強化報導義務	負面 ：罰款、投資人求償、損害融資能力 正面 ：提升社會信任程度，有助營運發展與市場價值	短期 ：已建立相關內控規範，且尚無主管機關或會計師重大檢查缺失。 中長期 ：持續學習各項報導規範及法令更新；內部進行教育訓練。	D
機會	產業鏈合作	正面 ：(1) 增加減碳方案之開發進程，降低導入成本 (2) 供應鏈共同提升碳管理能力	參與公協會之課程，汲取永續精進方法。 推動永續供應鏈管理，並積極回應客戶期望。	D
機會	永續金融	負面 ：增加各項評比的成本 正面 ：金融機構提供的機會可節省利息	投入 ESG、CDP 等揭露、管理及評比，以提高公司獲得金融市場授信、低利率貸款、融資等財務機會。	D

重大主題	能源管理	
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> • 配合客戶要求及各地政府法規 • 持續推行高耗能設備及單位部門的節能改善 • 提升再生能源的使用比例 	
責任單位	永續發展委員會 財會部	
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> • 高耗能設備及單位部門的節能改善計畫 • 建置並擴充太陽能設備，自行發電 • 導入 ISO 50001 認證 	
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> • 再生能源使用占比 2025 年 5% 2035 年 10% 2045 年 30% 2060 年 50% 	
利害關係人 議合	利害 關係人 溝通 管道	客戶、政府、供應商 客戶：配合客戶稽核及國際法規 政府：定期揭露氣候相關作為 供應商：供應商稽核
2024 年度 實際績效	自產太陽能電力 9,660.36 MWp 再生能源使用占比達 3.08%	

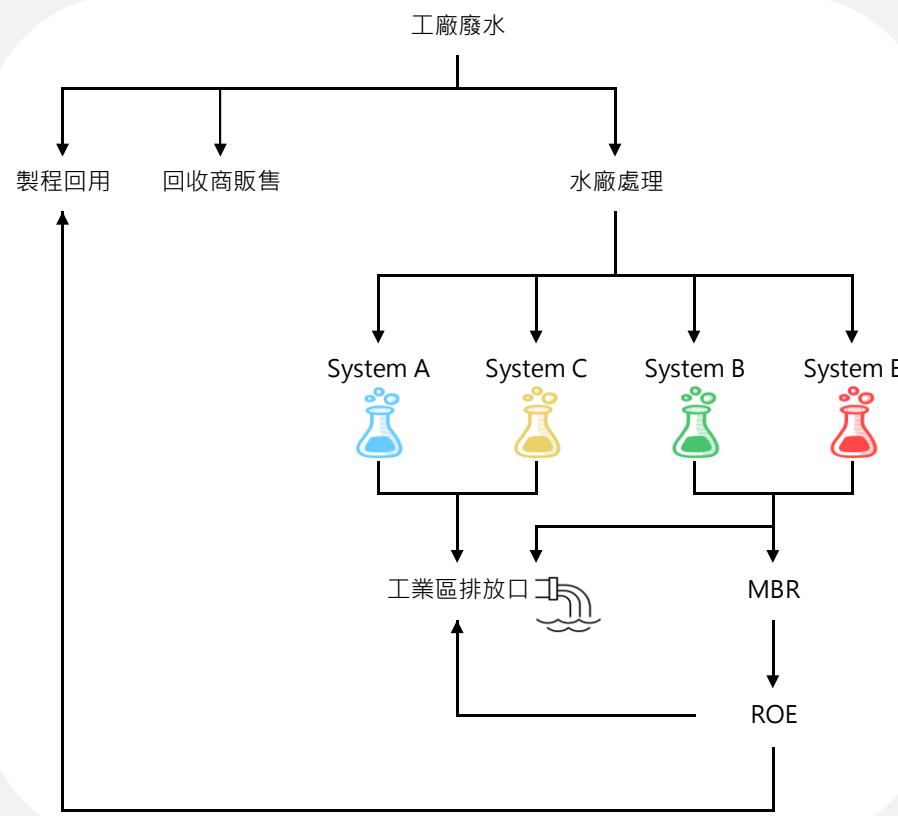
重大主題	提高溫室氣體排放定價	
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> • 配合客戶要求及各地政府法規 • 持續推行高耗能設備及單位部門的節能改善 	
責任單位	永續發展委員會 財會部	
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> • 持續進行溫室氣體盤查 • 規劃導入 ISO50001 認證 • 研擬碳足跡、碳定價之導入時程；於導入過程中調整碳策略 	
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> • 2027 年減少 5% 溫室氣體排放（基準年 2022 年） 	
利害關係人 議合	利害 關係人 溝通 管道	客戶、政府、供應商 客戶：配合客戶稽核及國際法規 政府：定期揭露氣候相關作為 供應商：供應商稽核
2024 年度 實際績效	溫室氣體排放情形 範疇一：14,395.79 噸 CO ₂ ^e 範疇二：152,147.81 噸 CO ₂ ^e	

重大主題	新技術投資	
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 尋求可對減碳造成效益的技術、材料 持續對產品及製造能力進行提升 	
責任單位	永續發展委員會、品保部、製造部、資材部、研發部	
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> 持續對製造能力與品質管理進行檢討 投入研發經費、投資新設備 高耗能設備及單位部門的節能改善計畫 建置並擴充太陽能設備，自行發電 	
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> 2027 年減少 5% 溫室氣體排放(基準年 2022 年) 	
利害關係人 議合	利害 關係人	客戶、員工、股東
	溝通 管道	客戶：電話、Email 往來、會議、互訪 員工：員工教育訓練 股東：法人說明會、發言人窗口、股東常會
2024 年度 實際績效	<ul style="list-style-type: none"> 研究發展費用 新台幣 68,757 仟元 自產太陽能電力 9,660.36 MWp 範疇 1+2 溫室氣體排放量合計 166,543.6 噸 	

重大主題	地下水枯竭	
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 遵循環境相關法規及相關之國際準則，保護自然環境 積極提升廢水使用率 	
責任單位	永續發展委員會、製造部	
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> 建置水管理相關工作流程與覆核機制 規畫維護預算與時程 已建置持續營運小組，定期評估重大危害之風險與相關外部資訊 AQUA Project 	
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> 2025 年 達 30% 廢水回收率 2030 年 達 40% 廢水回收率 2035 年 達 50% 廢水回收率 	
利害關係人 議合	利害 關係人	社會、客戶、政府
	溝通 管道	社會：相關法規遵循、社區維護 客戶：國際法規及客戶要求項目之符合性評估 政府：TCFD 氣候相關財務揭露暨風險管理報告、相關法規遵循
2024 年度 實際績效	2024 年每月平均回收率 32.14%	

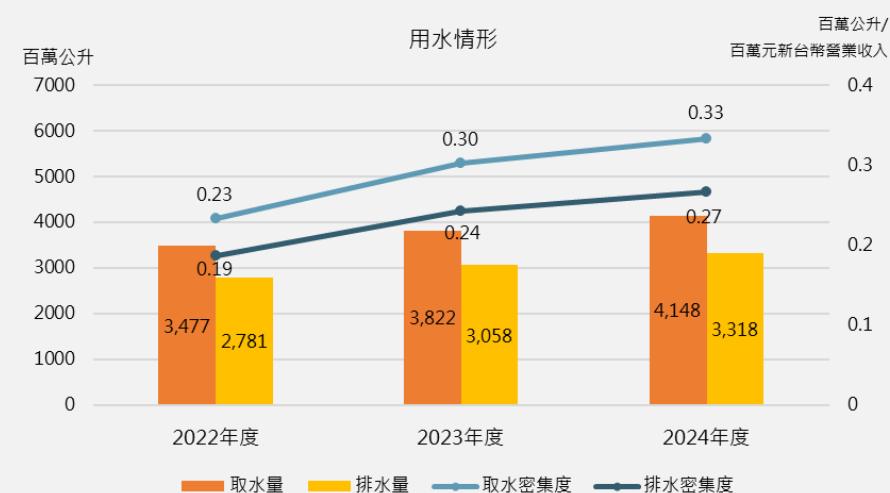
二、廢污水及廢棄物管理

PCB 產製過程需依賴穩定的水資源、電力及化學藥品，且製程廢水特性及流程工序複雜。泰鼎自 2022 年正式啟動 AQUA Project，成立水資源專案小組與供應商攜手合作，將各製程使用後之液體分流，通過物理處理、化學處理及生化處理等，進行再利用，或經由回收商販售，讓各項資源循環使用。部分未能回用或是販售之排放，將依照工業區規定控制於標準參數中，按規定排放至指定之管道。



泰鼎取水來源全數係自第三方取得，由當地自來水公司及工業區處理廠取得水源。2024 年度，泰鼎的取水量為 4,148 百萬公升，排水量為 3,318 百萬公升。2023 年度，取水量為 3,822 百萬公升，排水量為 3,058 百萬公升。

項目	單位	2022	2023	2024
取水量	百萬公升(ML)	3,477	3,822	4,148
	千立方公尺(1,000m³)	3,477	3,822	4,148
排水量	百萬公升(ML)	2,781	3,058	3,318
	千立方公尺(1,000m³)	2,781	3,058	3,318
耗水量	百萬公升(ML)	695	764	830
	千立方公尺(1,000m³)	695	764	830



泰鼎採用世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的水資源風險評估工具 (Aqueduct Water Risk Atlas)，定期評估各生產據點的水資源壓力。目前泰國各生產據點皆位於高度水資源壓力區域。因此我們不斷地提升廢水回收率，並且全數由當地自來水公司及工業區處理廠取得水源。經各製程使用後依照不同製程分別排放至暫存槽，力求資源再生使用。

- 鹼性蝕刻液使用 RecoCell 設備進行電解後，回收廢液中的銅，再將處理後的鹼性蝕刻液回流至製程使用。
- 酸性蝕刻液則委由工業區認證合格廠商處理，使用電解法回收廢液中剩餘的銅，發揮資源的最大價值。
- 其他製程廢水則經 RO 系統過濾之後，可回收超過 90% 廢水至原製程進行再利用。
- 廢水沉澱汙泥是由其餘廢水與生活汙水混和後，進行沉澱並過濾出汙泥，由工業區合格廠商進行處理。
- 依照工業區規定，工廠排放廢水至廢水處理廠前，有義務將排放之廢水參數控制於標準參數中。

泰鼎 2024 年度取水量為 4,148 百萬公升，耗水量約為 830 萬百萬公升，排水量為 3,318 百萬公升。

排放路徑皆按工業區規定排放至指定之管道，自取得至排放皆依照泰國工業相關法令標準，達到對環境保護的目的。2024 年度並無違法相關法令之重大事件。目前生產廠區所處地區缺水之風險依過往經驗判斷尚不高，考量缺水對生產造成停線的可能影響，避免無法對客戶交貨，於水資源取得之風險控管上，泰鼎平時及備有購水供應商，降低缺水造成生產上的衝擊。

處理方式	回收量/處理量			單位
	2022	2023	2024	
微蝕刻液	使用 RecoCell 設備電解 回收再利用	-	74.75 噸	3,769 立方 公尺
	使用設備電解回收再利 用	-	-	13,893 立方 公尺
酸性蝕刻液	廢液出售	9,510	5,755	7,713 噸
	處理後排放至工業區廢 水處理廠	2.78	3.06	3.32 百萬 立方 公尺
非 有 害 廢 棄 物	一般垃圾	政府機關垃圾清運掩埋	6,044	7,910 5,075 噸
	廚餘	一般廠商清運再利用	578	641 800 噸

處理方式	回收量/處理量			單位
	2022	2023	2024	
銅板、銅柱	經加工程序後出售	123	641	694.9 噸
鈀老化廢液	經加工程序後出售	-	93	1,403 公克
樹脂金	經加工程序後出售	-	29	547 公克
印刷電路板 廢棄物	工業區認證回收商處理	196	165	636 噸
廢水沉澱汙泥	工業區認證回收商處理	6,816	4,323	4,647 噸

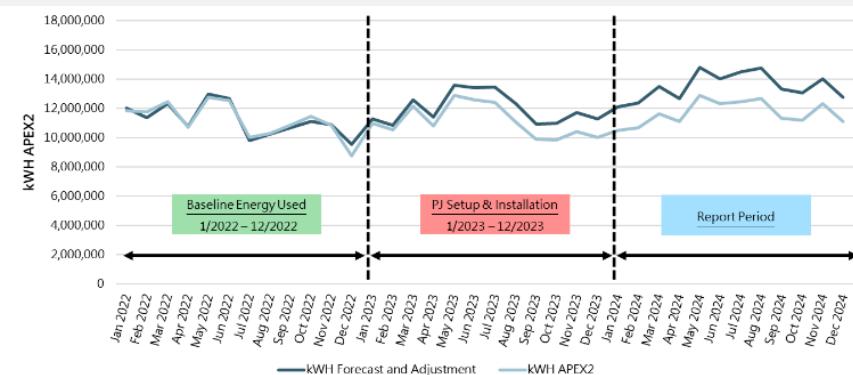
三、能源績效與政策

自 2022 年泰鼎太陽能方案逐步開始進行建設，並有部分太陽能設備已投入運作，2024 年的太陽能使用量較前一年度上升 61.27%，在能源使用的占比中達到 3.08%。2024 年度，已安裝裝置共產生 9,660.36 MWp 之太陽能。

能源		單位	2022	2023	2024	
非再生 能源	外購電力	MWh	283,679	288,995	304,355	96.91%
		GJ	1,021,244	1,040,382	1,095,677	
	柴油	L	413,624	486,022	199,281	0.00%
		GJ	15.06	17.7	7.26	
	汽油	L	36,301	50,568	62,206	0.00%
		GJ	1.14	1.59	1.96	
再生 能源	液化石油氣(LPG)	L	2,210,103	2,217,774	2,210,524	0.01%
		GJ	111.01	111.4	111.03	
	自產太陽能電力	MWh	1,491	5,990	9,660	3.08%
		GJ	5,367	21,562	34,777	
	總計	GJ	1,026,738	1,062,075	1,130,575	
	能源密集度	GJ/百萬元新台幣收入	68.88	84.10	90.74	

Lean Project

該計畫執行期間為 2022 年至 2023 年，以六項措施，改善設備運作效能，2024 年平均每月設備運作的能源消耗減少 13.39%，每年約可減少約 78,026.4GJ。



Solar Project

Solar Plant	2022	2023	2024	2025	2026-2028
Phase 1 已完工	2,771				
		2,351			
			3,175		
Phase 2 一廠屋頂				1,300	
					4,454
Phase 3 新土地					4,500
					2,000
裝置容量(kWp)	2,771	2,351	3,175	1,300	10,954
累積裝置容量(kWp)	2,771	5,122	8,297	9,597	20,551
預計累積減碳量(tons)	2,022	3,739	6,055	7,004	14,999

Solar Project 自 2021 年至 2028 年分成三階段架設太陽能系統。全階段完成後，本公司太陽能系統總裝置容量預計約 21MWp，相當於減少近 15,000 噸溫室氣體年排放量，以 2021 年度本公司溫室氣體盤查數據為基準年進行比較，相當於可減少逾 8%的碳排放量。2024 年新增投資於綠色能源相關環保永續之重大機器設備（太陽能發電系統）約新台幣 1.19 億元，累計裝置容量為 8,297kWp。除致力於永續發展上的投入，在太陽能板裝建過程中，由專業廠商以安全為前提設計指導相關課程，開放員工共同參與，經由能源永續建設上的合作凝聚向心力及榮譽感，以身為 Apex Family 為傲。

四、減緩全球暖化

泰鼎意識到全球對氣候變化和溫室氣體排放的重視，以及所有部門對溫室氣體減排採取行動的重要性，2016 年即建立溫室氣體清單作為對其減排目標清單，並以 2019 年度為基準年，計畫於未來五年內就溫室氣體排放量減少 5% (範疇一+範疇二)，至 2022 年底，泰鼎已成功達成目標。2023 年設立新的階段性目標，以 2022 年為基準年，在未來五年內所產生之溫室氣體排放量減少 5%。惟 2024 年度產品組合調整，影響本年度之排放量。

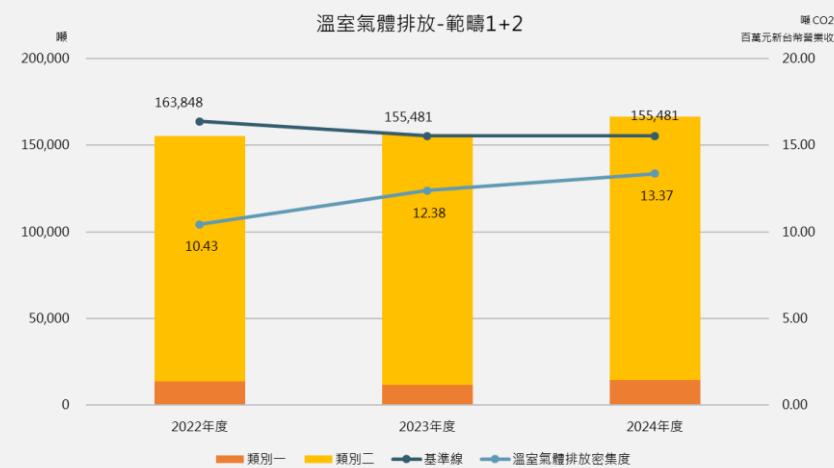
泰鼎在產品製造過程中需消耗大量電能，因 FA Goal 的實施，使部分設備能源消耗量逐漸下降，並且透過 GREEN Project 的實行，不斷地提升再生能源的產量及使用比例。太陽能發電計畫系統已第一期已全數投入運作，2024 年度減碳量約 4,829 噸。該發電計畫共分三期，以期未來能有效降低購電量及碳排量。

泰鼎使用 ISO14064-1：2018 作為報告標準，確立了溫室氣體清單。本標準涵蓋適用於泰鼎營運控制方法的二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、一氧化二氮(N₂O)、氟氫碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)的報告，該報告資訊收集係按地區別收集之，若本集團於該地區無設置工廠但有成立公司，則僅收集當地辦公室所消耗之電量，計算上台灣係採用經濟部能源局公布最新之年度電力排碳係數；中國係採用生態環境部公布之《關於做好 2022 年企業溫室氣體排放報告管理相關重點工作的通知》；泰國係採用 TGO-CFO 組織公布之 Emission factor。使用之全球暖化潛勢值 (Global warming potential; "GWP") 係參考 IPCC AR6。其他間接溫室氣體問題主要來自供應鏈，故泰鼎已與供應商一同進行範疇三的溫室氣體盤查，期望擴大範圍盤查能加以控制範疇三的溫室氣體。

溫室氣體排放情形

單位：公噸 CO₂^e

CO ₂ 範疇	2022 年度	2023 年度	2024 年度
範疇一 (A)	13,667	11,937	14,396
範疇二 (B)	141,814	144,389	152,148
小計 (A)+(B)	155,481	156,326	166,544
溫室氣體排放密集度 (A+B) /百萬元新台幣收入	10.43	12.38	13.75
範疇三 (C)	18,312	17,199	20,516
其他 ⁴ (D)	5	5,720	7,527
總排放量 (A+B+C+D)	173,798	179,245	194,587



⁴ 含 R-22 及生物二氧化碳之排放。

五、環境法規遵循

本公司秉持企業社會責任，致力於遵循各項環境法規，確保營運過程符合永續發展的原則。我們深知環境保護對企業與社會發展的重要性，因此積極採取各項措施，以確保符合國內外相關法規，並持續優化環境管理機制，以減少對生態環境的影響。

首先，本公司在各廠區的營運過程中，皆嚴格遵守環保法規，確保生產活動不會對環境造成負面影響。截至目前為止，公司並未因污染環境而發生重大損失（包括賠償）或受到主管機關的處分，展現出我們在環境管理上的高度自律與負責態度。此外，我們建立完善的環境管理系統，並定期檢討與改善，以維持合規性並降低環境風險。

其次，為確保環境品質，我們每年至少進行一次噪音與空氣污染的第三方機構檢測。透過專業的環境檢測機構監測，確保排放符合法規要求，並能即時發現並改善可能的環境風險。此外，我們持續投資於環保技術與設備，降低營運對環境的影響，確保周邊社區的環境品質。

在產品環保法規方面，本公司嚴格遵守歐盟《有害物質限用指令》(RoHS) 及《關於化學品註冊登記、評估、認證許可及化學物質限制法規》(REACH)。我們確保產品不含或限制使用有害物質，並符合國際市場對環境與健康的要求。我們的供應鏈亦全面配合相關法規，確保從原料採購、生產製造到最終產品皆符合環保標準，以減少對生態環境的影響。

此外，本公司也積極關注生物多樣性保護，依據當地法規與國際倡議維護各廠區的環境與生態，避免對自然棲地、野生動植物造成破壞，以維護在地生物多樣性。我們也鼓勵員工參與保育活動，例如植樹造林、淨灘行動等，將生態保護理念落實於企業文化中。

本公司將環境法規遵循與生物多樣性保護視為企業營運的基本責任，並透過定期監測、內部管理、供應鏈合作與員工參與，確保環境永續發展。我們將持續提升環境管理標準，推動綠色生產與生態友善措施，為全球環境與自然資源的永續保護貢獻一份力量。



伍、社會共榮

重大主題	政治與社會環境發生變化			
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 透過員工福利委員會為員工爭取權益，穩定人員 以合理薪酬政策、完善進修訓練育才留才 			
責任單位	法務部、資材部、行政部			
管理行動	<ul style="list-style-type: none"> 透過採購、業務、財務等單位與外界的互動，蒐集市場訊息進行消化比對，反饋給管理層規劃管理活動 建置政經趨勢分析資訊彙整管道；研擬建置成熟建教合作模式；提升員工職能量化制度 定期召開員工福利委員會會議 			
執行目標	<ul style="list-style-type: none"> 年度員工離職率⁵低於 40% 			
利害關係人 議合	利害 關係人 溝通 管道	<table border="1"> <tr> <td>社會、客戶、員工、政府、股東、供應商</td> </tr> <tr> <td>社會：社區維護、公益活動、地方政府溝通互動 客戶：不定期溝通、要求項目之符合性評估 員工：員工福利委員會會議、員工教育訓練 政府：法規遵循 股東：股東常會、年報、永續報告書、發言人窗口 供應商：不定期溝通、供應商稽核</td> </tr> </table>	社會、客戶、員工、政府、股東、供應商	社會：社區維護、公益活動、地方政府溝通互動 客戶：不定期溝通、要求項目之符合性評估 員工：員工福利委員會會議、員工教育訓練 政府：法規遵循 股東：股東常會、年報、永續報告書、發言人窗口 供應商：不定期溝通、供應商稽核
社會、客戶、員工、政府、股東、供應商				
社會：社區維護、公益活動、地方政府溝通互動 客戶：不定期溝通、要求項目之符合性評估 員工：員工福利委員會會議、員工教育訓練 政府：法規遵循 股東：股東常會、年報、永續報告書、發言人窗口 供應商：不定期溝通、供應商稽核				
2024 年度 實際績效	年度員工離職率 33.98%			

一、幸福職場

泰鼎是一個大家庭，致力於營造安全、幸福且共榮的職場環境。我們視員工為最重要的資產，將所有成員的安全、職業發展與健康福祉列為優先考量，並以「零工安事故」為目標。同時，我們重視職場人權、環境衛生與勞資關係，透過各項措施確保員工的身心健康、發展機會與勞動權益，讓每位泰鼎成員都能在公平、安全的環境中茁壯成長。

泰鼎提供多元化與平等的工作機會，確保所有員工都能享有同工同酬、互信互重的勞資關係。我們嚴格遵循法令及國際倡議，確保員工待遇不因性別、種族、階級、年齡、婚姻等而有差別待遇。此外，我們制定公平的薪酬與績效考核機制，並將企業永續經營目標納入考核，確保員工能在公平的條件下發展職涯。

泰鼎設立 CEO BOX 和 BROTHER BOX，讓員工能直接向管理層反映問題與建議。2024 年，泰鼎未接獲重大投訴，顯示勞資關係和諧，亦無重大勞資糾紛。為進一步維護員工權益，我們設立員工福利委員會，確保員工聲音被聆聽，並建立合理的薪資與績效評估機制，促進公平發展與激勵制度。

員工的安全與健康是企業營運的核心。我們成立安全與職業委員會，定期檢查工作環境，確保符合規範，降低職場風險。此外，泰鼎通過 ISO 45001 認證，展現對職場安全的承諾。

為進一步確保員工健康，我們提供年度健康檢查，讓員工掌握自身健康狀況，並推動各類健康促進計畫，以提升健康意識。我們也提供職業安全教育訓練，確保員工能在安全的環境中工作，降低職業傷害的發生率。

泰鼎始終將社會共榮與企業責任視為使命。我們定期舉辦公益捐贈與義賣活動，關懷弱勢族群，並積極參與社區公益活動，推動企業與社會的共同發展。我們相信，企業的成功應與社會並進，並透過這些努力，創造一個安全、幸福且具歸屬感的工作環境，為社會帶來正向影響。

⁵ 離職率 = (離職人數 + 資遣及退休人數) ÷ (期末人數 + 離職人數 + 資遣及退休人數)。

人員結構

所有員工與泰鼎皆簽有聘僱契約，且無臨時、派遣或非員工的工作者，下表員工人數以 2024 年 12 月 31 日當天在職人數為基準，列示泰鼎員工的平均服務年資、平均年齡和教育水準等資料：

	年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
員 工 人 數	經理級以上	124	142	158
	生產部門	4,535	3,501	3,864
	一般員工	2,758	3,872	4,205
	合 計	7,417	7,515	8,227
職 員 級 工	經理級以上	124 ⁶	142 ⁷	158 ⁸
	一般員工	7,293	7,038	8,069
性 別	男 性	3,126	3,247	3,507
	女 性	4,291	4,268	4,720
區 域 別	台 灣	10	10	10
	中 國	3	3	17
	泰 國	7,404	7,515	8,200
員 工 結 構	50 歲以上	123	114	141
	30-50 歲	1,390	3,203	3,483
	30 歲以下	5,131	5,904	4,603
平均年歲		29.60	30.10	30.12
平均服務年資		3.60	4.00	3.94
學 歷 分 布	碩士以上	16	15	17
	大 專	575	1,687	1,957
	高 中	4,070	3,176	3,493
	高中以下	2,756	2,637	2,760

⁶ 泰籍員工 86 人，佔經理級以上員工 69.35%；女性員工 39 位，佔經理級以上員工 31.45%。

⁷ 泰籍員工 93 人，佔經理級以上員工 65.49%；女性員工 41 位，佔經理級以上員工 28.87%。

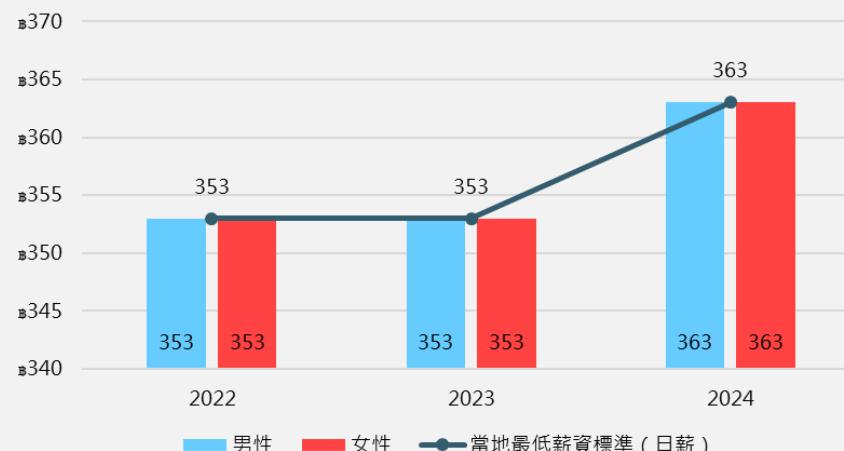
2024 年度									
性別/ 民族概況 (%)	男性				女性				合計
	泰	華	韓	其他	泰	華	韓	其他	
經理以上	0.73	0.47	0.10	0.10	0.47	0.09	-	-	1.96
工程	3.46	0.26	-	-	1.46	0.07	-	-	5.25
研發	0.07	0.01	-	-	0.07	-	-	-	0.16
資訊	0.23	-	-	-	0.19	-	-	-	0.43
其他	37.01	0.19	0.02	0.01	54.71	0.24	-	0.01	92.21
合計	41.51	0.94	0.12	0.11	56.91	0.40	-	0.01	100

2023 年度									
性別/ 民族概況 (%)	男性				女性				合計
	泰	華	韓	其他	泰	華	韓	其他	
經理以上	0.79	0.45	0.04	0.09	0.48	0.07	-	-	1.92
工程	3.66	0.15	-	-	1.42	0.01	-	-	5.24
研發	0.09	0.01	-	-	0.12	-	-	-	0.23
資訊	0.28	-	-	-	0.13	-	-	-	0.41
其他	37.37	0.23	0.04	0.01	54.34	0.2	-	0.01	92.20
合計	42.19	0.84	0.08	0.10	56.49	0.28	-	0.01	100

⁸ 泰籍員工 99 人，佔經理級以上員工 62.66%；女性員工 46 位，佔經理級以上員工 29.11%。

員工薪酬政策

本公司根據企業經營獲利、績效考核結果和激勵員工之長遠發展考量，提供公平且具市場競爭力的薪酬，以期吸引、留任與激勵優秀人才，並獎勵創造績效與長期貢獻的員工。本公司致力於維持穩健的員工生活保障薪酬，並營造友善的職場環境，對於提升員工向心力及營運穩定性均有正面效果，本公司並以充分符合永續指標及實踐企業社會責任為使命，由上到下做好對環境友善及社會利益為宗旨的每一步，以奠定永續經營的根基。



註: 基層人員起薪標準與當地最低薪資比為 1.00，男女皆同。

薪資政策為落實成果共享的經營理念，本公司提撥不高於公司獲利百分之二為員工酬勞，每年定期進行員工績效評核，並以個人績效表現、職責承擔度及未來發展潛力，作為調薪與獎金之發放依據。泰鼎依照員工學經歷、專業知識及技術、專業年資經驗及個人績效表現提供公平的薪酬，不因年齡、性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、隸屬工會而有所差異。

依據公司內部薪酬統計結果：「組織中薪酬最高個人之年度總薪酬」與「其他員工年度總薪酬中位數」之比率為 33.16。「組織中薪酬最高個人年度總薪酬」增加百分比，與「其他員工平均年度總薪酬增加百分比之中位數」之比率為 9.35。本公司組織結構屬少數高階、眾多基層員工之型態，上述差異主要反映職務責任層級與績效連動設計，並將持續檢視薪酬結構之公平與合理性。

新進與離職員工

本公司員工結構以 30 歲以下族群為主，多處於職涯探索期，故是流動性最高的族群，在新進與離職人數中皆占多數。30-50 歲員工流動率相對穩定，為企業的中堅力量。本公司不斷透過提升培訓計畫、加強職涯發展規劃、優化薪資與福利制度來提高年輕員工的留任率。(請參閱員工進修計畫、員工福利政策)

類別	新進員工		離職員工		
	人數	比例	人數	比例	
男性	30 歲以下	1,716	34.69%	1,396	32.96%
	31-50 歲	394	7.96%	448	10.58%
	51 歲以上	4	0.08%	7	0.17%
女性	30 歲以下	2,201	44.49%	1,719	40.59%
	31-50 歲	630	12.73%	663	15.66%
	51 歲以上	2	0.04%	2	0.05%
合計		4,947	100%	4,235	100%

退休制度及其實施狀況

員工退休制度均依循當地國相關法令辦理：

- I. **泰國地區**：依照泰國勞工保護法案第 11 章第 118 節，對當地員工提供退休金保障，屬確定給付計畫，達符合退休條件之員工可依其年資領取相應天數薪資之退休金，相關之負債已依當地合格精算師出具之精算報告認列於財務報表中。
- II. **台灣地區**：台灣地區之員工皆適用勞工退休金條例，依法提撥每月工資之 6% 做為退休金至勞保局個人退休金帳戶。

員工進修計畫

本公司重視人才培育，透過完整的員工教育訓練規劃，提升員工專業能力與職場競爭力。我們的訓練體系涵蓋新人訓練、專業訓練及董事與經理人進修，確保員工從入職到晉升各階段皆能獲得適切的學習資源。

新人訓練幫助員工快速適應職場環境，專業訓練強化技術與管理能力，期盼透過教學相長，培養員工對公司的歸屬感及團隊合作的企業文化，而管理階層進修則確保決策層能與時俱進，帶領公司穩健發展。

項目		2022 年	2023 年	2024 年
新人訓練	男	訓練時數 (人時)	40,800	45,576
	男	人數 (人次)	15,300	17,091
	女	訓練時數 (人時)	54,840	58,536
	女	人數 (人次)	20,565	21,951
專業訓練	男	訓練時數 (人時)	57,702	156,861
	男	人數 (人次)	10,338	25,210
	女	訓練時數 (人時)	80,739	196,602
	女	人數 (人次)	14,521	32,136
董事及經理人進修	男	訓練時數 (人時)	94	75
	男	人數 (人次)	28	22
	女	訓練時數 (人時)	14	39
	女	人數 (人次)	5	9
總計	男	訓練時數 (人時)	98,596	174,027
	男	人數 (人次)	25,666	42,323
	女	訓練時數 (人時)	135,593	255,177
	女	人數 (人次)	35,091	54,096
	合計訓練時數 (人時)		234,189	429,204
	合計人數 (人次)		60,757	96,419
				337,214
				80,120

員工福利政策

電子零組件業屬勞動密集產業，故勞資關係係為重要的一環，且各方利害關係人也十分看重此議題。因此，泰鼎已公布的勞工相關的規定，皆符合國際慣例的要求，例如：TLS、責任商業聯盟行為準則(RBA)等，目標是勞工問題 0 投訴。泰鼎對所有員工都有公平和平等的待遇，目前加班採用自願申請制。人資部門依各部門之工作目標及職能需求，協助各部門主管排定各年度之教育訓練計畫，並明訂各職級之升遷考核標準，落實育才、留才、用才之目標規劃。泰鼎全面兼顧員工之薪酬、福利及員工溝通，讓員工在公司不只是追求個人成就及發展，更能兼顧心靈的豐富成長，以求勞逸平衡。

薪酬制度	<ul style="list-style-type: none"> 員工酬勞 年資敍獎 員工退休制度均依循當地國相關法令辦理
福利措施	<ul style="list-style-type: none"> 多線上下班接駁交通巴士 員工制服 員工餐廳供應三餐伙食 全勤獎金 疾病及喪葬補助 舉辦年度運動大會暨員工派對 育嬰假、員工懷孕期間禮遇 員工貸款 提供全體員工醫療保險
員工關懷與溝通管道	<ul style="list-style-type: none"> 員工福利委員會 官網 CEO BOX BROTHER BOX 等

員工組織

泰鼎雖未設立工會，但建立了多元的員工組織以保障員工權益，制定並執行相關法規。

泰鼎的勞資關係和諧，未發生重大勞資爭議，公司重視員工福利，並根據環境變化設計相關措施，滿足員工需求。企業亦設有員工福利委員會，支持員工福利，鼓勵員工表達意見，爭取合理工作環境與發展機會，確保員工的健康與福祉，實現企業與員工的共榮發展。

成員結構	委員會	安全與職業委員會			ISO 45001 委員會		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
APT	副理級以上	64	55	67	226	234	230
	其他人員	67	79	76	-	-	2
APS	副理級以上	5	3	5	-	-	-
	其他人員	12	16	13	-	-	-
總計		148	153	161	226	234	232

人權相關教育訓練

泰鼎積極推動 RBA (負責任商業聯盟) 與 TLS (泰國勞工標準) 教育訓練，旨在提升員工對企業社會責任及勞工權益的認識。RBA 訓練強調道德經營與環保標準，確保公司運營符合國際規範；而 TLS 訓練則專注於符合泰國勞工法規，保障員工基本權益，並促進良好的工作環境。我們以行動證明企業對員工身心健康重視，也從產品生產及對員工的待遇對消費者負責。

2024 年度泰鼎內部人權相關教育訓練時數共累積 774 人時。

課程名稱	課時	人數	APEX 1		APEX 2		APEX 3	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
Internal Audit RBA&TLS (RBA Version 8.0 (2024) & TLS 8001:2563)	6	63	8	9	31	8	5	2
Responsible Business Alliance (RBA) Version 8.0 (2024) & TLS 8001:2563)	6	66	8	9	33	7	5	4

員工滿意度調查

針對員工部分，以員工滿意度問卷調查進行溝通，該問卷調查共分為：工作與發展、團隊與文化、人權議題、福利與資源，共四大項目。問卷調查統計截止於 2024 年 7 月 31 日。

調查對象	全體員工
回覆數量	4,647 份
調查單位	人資單位
調查頻率	每年一次
調查期間	2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日
整體滿意度	78%
關注議題	工作健康安全、管理制度、教育訓練、住宿資源、工作效率的改善
改善方案	調整教育訓練規劃，強化相關內容，並監督落實管理、執行。

人權議題相關作為



本年度新進員工，人權教育相關課程完成率 99.15%。



2024 年度共進行 74 次人權保障及相關申訴管道之宣導。



每年提供員工健康檢查

2024 年度員工健康檢查完成率 98.72%

人權政策承諾

為維護及保障基本人權，泰鼎認同並支持《國際勞工組織-工作基本原則與權利宣言》、《國際勞工組織公約》、《國際勞工組織三方原則宣言》、《OECD 多國企業指導綱領》、《聯合國世界人權宣言》及《聯合國全球盟約十項原則》等各項國際人權公約所揭橥之人權保護精神與基本原則，體現尊重與保護人權之責任暨遵守公司所在地勞動相關法規，特訂定《人權政策管理辦法》。

人權管理政策	目標	具體方案	申訴管道
提供安全健康環境	落實工作環境安全及職業疾病防治，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。	透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查或舉辦各項健康促進活動等方式，照護員工之身心健康。	員工福利委員會
禁止僱用童工	拒絕聘僱任何未滿 18 歲之童工。	依照國家法規進行聘僱流程，任何職務僅接受年滿 18 歲之應徵者前來應徵，並於應聘過程中對應聘者進行查驗，以免疏漏。	官網「從業道德舉報窗口」，提供外部人進行舉報或申訴
禁止強迫勞動	遵守 RBA 自由選擇就業相關規範，恪遵當地政府勞動法令、國際規範杜絕任何強迫性或非自願性勞動。	遵守當地政府勞動法令，員工因工作需要而進行加班，採用自願申請制，不得以任何形式強迫加班，並依法提供補休或加班費。	官網「從業道德舉報窗口」，提供外部人進行舉報或申訴
杜絕不法歧視	不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或工會會員身分等，而對員工為差別待遇或任何形式之歧視，以確實保障員工職場人權，並提供有尊嚴、平等之職場環境。	訂定「 <u>人權政策管理辦法</u> 」，以保障員工之人權，杜絕不法歧視。	官網「從業道德舉報窗口」，提供外部人進行舉報或申訴
促進員工身心健康	提供正當多元化活動，提升員工工作與生活之平衡。	福利委員會每年舉辦一次以上的全體員工康樂活動，並每月辦理新進同仁之關懷活動，邀請各部門主管一同參與，透過團康遊戲的互動，提升員工的歸屬感及向心力。	福利委員會 CEO BOX BROTHER BOX
零騷擾職場	確保全體員工免於性騷擾之工作環境。	透過宣導及聲明公告，使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保無職場性騷擾之發生，並揭露申訴管道、電話、信箱，打造友善之工作環境。	CEO BOX BROTHER BOX

二、職場健康與安全

泰鼎重視職場安全與健康，於各區域配有醫療室及相關救護人員，每月進行設備及用品的檢查與更新，並與當地醫療機構保持聯繫，確保能提供最即時的救助。2024 年全廠區工傷共 42 件，主要類型為設備的不當操作及化學品噴濺，相關部門將加強相關教育訓練，並增設相關操作說明，以減少事故發生。

為確保企業永續經營，設立 ISO 45001 委員會與安全與職業委員會，負責監督並落實職業安全管理，確保工作場所符合國際標準，提供員工健康、安全的環境。ISO 45001 委員會依據標準識別危害，進行風險分級管理。對可能導致職災的作業程序，提供作業指引並提升員工風險意識，降低職災發生率。公司設有緊急應變中心，標準化應變流程，並舉行年度防災演習，提升應變能力，減少損失。

在職業健康管理方面，泰鼎定期提供健康檢查，並推動身心健康計畫，如：免費盲人按摩服務、戒菸宣導、體育競賽等，提升員工健康水平，營造友善工作環境。公司建立高風險作業管制、承攬商管理及安全規範，監控作業環境，減少風險。損害防阻與緊急應變程序亦完善，定期演練確保員工應變能力。

安全與職業委員會專注於持續改善，成員由員工票選產生，並每月進行勞資會議，討論安全與衛生議題。針對高風險單位與災害類型，列為重點，並加強教育訓練，降低災害發生。透過這些措施，泰鼎建立完善的安全機制，培養內部安全文化，確保員工在健康、安全的環境中發展，並落實企業社會責任，確保永續經營。

安全與健康指標統計

統計指標	性別	2022 年度	2023 年度	2024 年度	單位
工傷總數 ⁹	男	37	35	28	件
	女	22	10	14	件
	合計	59	45	42 ¹⁰	件
職業疾病總數 ¹¹	男	0	0	0	件
	女	0	0	0	件
誤工天數 ¹²	男	450	393	352	天
	女	188	117	246	天
總缺勤天數 ¹³	男	42,930	38,908	27,374	天
	女	54,065	44,680	33,692	天
總工時數 ¹⁴	男	7,317,34	7,608,503	8,301,330	小時
	女	9,707,517	10,101,047	11,150,141	小時
死亡人數	男	0	0	0	人
	女	0	0	0	人



⁹ 工傷總數：所有工傷皆列入計算，包含交通事故。

¹⁰ 皆發生於泰國廠區，台灣、中國、新加坡並無工傷事故。

¹¹ 職業疾病總數：因為工作而產生職業疾病。

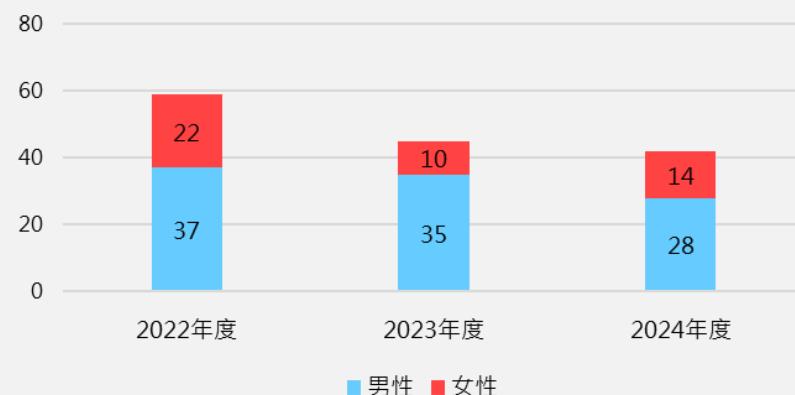
¹² 誤工天數：員工提出申請工傷假的天數。

¹³ 總缺勤天數：因病假、事假、工傷假缺勤的工作日總和，不包含年休假、公假、婚假、喪假、產假及陪產假。

¹⁴ 總工作時數：各年應工作時數總和，日薪員工為每月總工時加總，月薪員工為每月總工作天 x 8 小時 x 該月底在職人數。

計算指標	性別	二十萬小時 ¹⁵		
		2022 年度	2023 年度	2024 年度
工傷率 ¹⁶	男	1.01	0.92	0.67
	女	0.45	0.20	0.25
職業病率 ¹⁷	男	-	-	-
	女	-	-	-
誤工率 ¹⁸	男	12.30	10.33	8.48
	女	3.87	3.72	4.41
缺勤率 ¹⁹	男	0.05	0.04	0.03
	女	0.04	0.04	0.02

工傷次數

¹⁵ 係數 200,000 由每 100 名員工每年工作 50 週，每週工作 40 小時得出。¹⁶ 工傷率 Injury Rate (IR)：工傷總(件)數/總工作時數 x20 萬小時。¹⁷ 職業病率 Occupational Disease Rate (ODR)：職業疾病總(件)數/總工作時數 x20 萬小時。

三、社會參與

泰鼎文化深受東方思維的影響，強調對人有情份，並飲水思源，這不僅是企業的價值觀，也是我們所追求的東方美德。這種以人為本的文化理念深植於企業運營中，並成為我們的軟實力，推動我們在社會活動中的積極參與。泰鼎秉持著這一文化精神，在內部強化員工的福利，增進員工的情感連結與參與感，讓每位員工都能感受到企業的關懷與支持。

除了對內的員工福利，泰鼎也積極回饋社會，致力於在教育、醫療、慈善、社會福利等多個領域發揮影響力。我們相信，企業應該承擔起對社會的責任，並且通過具體行動促進社會福祉。因此，泰鼎不僅捐資助學，支持當地學校的發展，還參與各類社會公益活動，幫助弱勢群體改善生活條件，提升社區整體福祉。我們也積極投身醫療與健康領域，為需要幫助的地方醫院提供醫療資源與健康支持。

在回饋社會的過程中，泰鼎與社區保持密切聯繫，透過各種方式支持當地的發展，從環境保護到公共設施建設，從志願服務到慈善捐助，每一項活動都蘊含著企業對社會的深厚情意。我們也鼓勵員工一同加入社會回饋的活動，這不僅加強了員工間的團隊凝聚力，以及和社區的情感連結。

泰鼎始終相信，企業的成功不僅體現在經濟效益上，更應該在回饋社會、實現共同發展方面有所作為，並以此推動社會和諧與企業的永續經營。

¹⁸ 誤工率 Lost Day Rate (LDR)：誤工天數/總工作時數 x20 萬小時。¹⁹ 缺勤率 Absentee Rate (AR)：總缺勤天數 x 8 小時/總工作時數。

基礎急救訓練課程

Apex 受邀至學校，為校內教師與人員舉辦基礎急救訓練課程，擔任當日活動的主要講師。此次課程旨在提升學校教職員於突發狀況下的應變能力與初步急救知識，涵蓋基本生命徵象評估等實用技能，讓參與者在面對學生或同仁的緊急健康狀況時，能具備即時反應與正確處置的能力，也強化校園安全防護網，展現出民間企業與教育機構攜手共促社區健康與安全的正面影響力。



醫療物資捐贈

前往公司所在地區的龍仔厝府 (Samut Sakhon) 公共衛生辦公室以及 Khok Kham 分區健康促進醫院，捐贈藥品與醫療設備，協助強化當地基層醫療資源，提升醫療照護品質。本次捐贈物資由專業團隊精心挑選與整備，確保符合社區醫療單位實際需求。透過實際行動回饋地方社區，促進健康平權，為當地居民創造更完善的就醫條件與照護環境。本次捐贈行動不僅支援當地醫療機構的營運，更加強與地方公共衛生單位的合作連結，攜手為提升全民健康福祉盡一份心力。



捐血救人

本公司長期致力於推廣公益活動與社會關懷，其中「捐血救人」為公司持續投入的重要項目之一。2024 年內，Apex 與 Sirirak 醫院及龍仔厝工業區密切合作，陸續舉辦多場捐血活動，涵蓋 Sinsakhon、Samut Sakhon 廠區及工業區外部活動，共計吸引超過 370 名員工參與，其中成功捐血人數達 279 人。



運河疏濬

參與當地社區運河疏濬工程活動。該活動旨在改善工業區周邊水質環境，透過清理與疏通運河，提升水體流動性，減少積水與污染，打造「關愛環境的清澈水池」，為當地居民與生態系統創造更良好的生活與生存條件。作為參與企業之一，Apex 不僅派員共同投入清理工作，更與在地社區代表攜手合作，以實際行動支持環境改善工程，強調企業在發展之餘應關注並回饋所在地的自然環境。



陸、附錄

一、GRI 內容索引

使用聲明	泰鼎國際股份有限公司已依循 GRI 準則，報導自 2024/1/1 至 2024/12/31 期間的內容。		
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021		
適用的 GRI 行業準則	無		
GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	<u>1-1 關於本報告書</u> <u>1-4 公司概況</u>	4 7
	2-2 組織永續報導中包含的實體	<u>1-4 公司概況</u>	7
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	<u>1-1 關於本報告書</u>	4
	2-4 資訊重編	本報告書無資訊重編之內容	
	2-5 外部保證/確信	<u>6-5 查證聲明書</u>	63
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	<u>3-3 產品及服務</u> <u>3-4 產業供應鏈</u>	22 25
	2-7 員工	<u>5-1 幸福職場</u>	45
	2-8 非員工的工作者	<u>5-1 幸福職場</u>	45
	2-9 治理結構及組成	<u>3-1 董事會治理</u>	17
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	<u>3-1 董事會治理</u>	17
	2-11 最高治理單位的主席	<u>3-1 董事會治理</u>	17
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	<u>3-1 董事會治理</u>	17
	2-13 衝擊管理的負責人	<u>1-3 永續推動與管理</u>	6
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	<u>1-3 永續推動與管理</u>	6
	2-15 利益衝突	<u>3-7 道德與誠信</u>	30
	2-16 溝通關鍵重大事件	<u>2-5 利害關係人溝通</u>	14

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	2-17 最高治理單位的群體意識	<u>3-1 董事會治理</u>	17
	2-18 最高治理單位的績效評估	<u>3-1 董事會治理</u>	17
	2-19 薪酬政策	<u>3-1 董事會治理</u>	17
	2-20 薪酬決定流程	<u>3-1 董事會治理</u>	17
	2-21 年度總薪酬比率	保密規定限制	
	2-22 永續發展策略的聲明	<u>1-2 來自永續發展委員會主席的一封信</u>	5
	2-23 政策承諾	<u>3-7 道德與誠信</u> <u>5-1 幸福職場</u>	30 45
	2-24 紳入政策承諾	<u>3-7 道德與誠信</u> <u>5-1 幸福職場</u>	30 45
	2-25 補救負面衝擊的程序	<u>2 重大性分析與利害關係人議合</u>	8
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	<u>3-7 道德與誠信</u>	30
	2-27 法規遵循	<u>3-7 道德與誠信</u> <u>4-5 環境法規遵循</u> <u>5-1 幸福職場</u>	30 44 45
	2-28 公協會的會員資格	TPCA 台灣電路板協會成員	
	2-29 利害關係人議合方針	<u>2-5 利害關係人溝通</u>	14
	2-30 團體協約	<u>5-1 幸福職場</u>	45
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	<u>2-1 重大性分析流程</u>	8
	3-2 重大主題列表	<u>2-4 衝擊鑑別及價值鏈影響</u>	11
	3-3 重大主題管理-董事會與公司治理效能	<u>3 公司治理</u>	16
	3-3 重大主題管理-資金管理	<u>3-2 財務績效</u>	20
	3-3 重大主題管理-信用管理	<u>3-2 財務績效</u>	20
	3-3 重大主題管理-產品品質管理	<u>3-3 產品及服務</u>	22

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 3 : 重大主題 2021	重大主題管理-研發與創新	3-3 產品及服務	22
	重大主題管理-數位轉型失敗	3-3 產品及服務	22
	重大主題管理-供應鏈斷鏈與成本波動	3-4 產業供應鏈	25
	重大主題管理-市場訊息的不確定性	3-4 產業供應鏈	25
	重大主題管理-客戶關係管理	3-6 客戶服務	29
	重大主題管理-永續性風險	3-7 道德與誠信	30
	重大主題管理-商譽受損	3-7 道德與誠信	30
	重大主題管理-能源管理	4-1 氣候變遷風險與機會	33
	重大主題管理-提高溫室氣體排放定價	4-1 氣候變遷風險與機會	33
	重大主題管理-新技術投資	4-1 氣候變遷風險與機會	33
GRI 201 : 經濟績效 2016	重大主題管理-地下水枯竭	4-1 氣候變遷風險與機會	33
	重大主題管理-政治與社會環境發生變化	5 社會共榮	45
	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	3-2 財務績效	20
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4-1 氣候變遷風險與機會	33
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	5-1 幸福職場	45
GRI 202 : 市場地位 2016	201-4 取自政府之財務援助	3-2 財務績效	20
	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5-1 幸福職場	45
GRI 204 : 採購實務 2016	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	5-1 幸福職場	45
	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	3-5 供應商管理政策	27
GRI 205 : 反貪腐 2016	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	3-7 道德與誠信	30
GRI 206 : 反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3-7 道德與誠信	30
GRI 302 : 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4-3 能源績效與政策	42
	302-2 組織外部的能源消耗量	資訊無法取得/不完整	
	302-3 能源密集度	4-3 能源績效與政策	42
	302-4 減少能源消耗	4-3 能源績效與政策	42
	302-5 降低產品和服務的能源需求	不適用：本公司營運模式屬 B to B · 不適用該項	

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	<u>4-2 廢汙水及廢棄物管理</u>	40
	303-2 與排水相關衝擊的管理	<u>4-2 廢汙水及廢棄物管理</u>	40
	303-3 取水量	<u>4-2 廢汙水及廢棄物管理</u>	40
	303-4 排水量	<u>4-2 廢汙水及廢棄物管理</u>	40
	303-5 耗水量	<u>4-2 廢汙水及廢棄物管理</u>	40
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	<u>4-4 減緩全球暖化</u>	43
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	<u>4-4 減緩全球暖化</u>	43
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	<u>4-4 減緩全球暖化</u>	43
	305-4 溫室氣體排放密集度	<u>4-4 減緩全球暖化</u>	43
	305-5 溫室氣體排放減量	<u>4-4 減緩全球暖化</u>	43
GRI 306：廢棄物 2021	306-1 廢棄物的產生與廢棄	<u>4-2 廢汙水及廢棄物管理</u>	40
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊	<u>4-2 廢汙水及廢棄物管理</u>	40
	306-3 廢棄物的產生	<u>4-2 廢汙水及廢棄物管理</u>	40
	306-4 廢棄物的處置移轉	<u>4-2 廢汙水及廢棄物管理</u>	40
	306-5 廢棄物的直接處置	<u>4-2 廢汙水及廢棄物管理</u>	40
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	<u>5-1 幸福職場</u>	45
	401-2 提供給全職員工的福利	<u>5-1 幸福職場</u>	45
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	<u>5-1 幸福職場</u>	45
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	<u>5-2 職場健康與安全</u>	51
	403-3 職業健康服務	<u>5-2 職場健康與安全</u>	51
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	<u>5-1 幸福職場</u>	45
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	<u>5-1 幸福職場</u>	45
	403-6 工作者健康促進	<u>5-2 職場健康與安全</u>	51
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	<u>5-2 職場健康與安全</u>	51

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-9 職業傷害	5-2 職場健康與安全	51
	403-10 職業病	5-2 職場健康與安全	51
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5-1 幸福職場	45
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	5-1 幸福職場	45
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	5-1 幸福職場	45
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	3-1 董事會治理 5-1 幸福職場	17 45
GRI 406 : 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	3-7 道德與誠信 5-1 幸福職場	30 45
GRI 408 : 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	3-7 道德與誠信 5-1 幸福職場	30 45
GRI 409 : 強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3-7 道德與誠信 5-1 幸福職場	30 45
GRI 413 : 當地社區 2016	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5-3 社會參與	52
GRI 414 : 供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	5-1 幸福職場	45
GRI 416 : 顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3-3 產品及服務 3-7 道德與誠信	22 30
GRI 417 : 行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	3-3 產品及服務 3-7 道德與誠信	22 30
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3-3 產品及服務 3-7 道德與誠信	22 30
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3-7 道德與誠信	30

二、上市公司氣候相關資訊

項目	章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<u>1-3 永續推動與管理</u>	6
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	<u>4-1 氣候變遷風險與機會</u>	33
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<u>4-1 氣候變遷風險與機會</u>	33
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<u>2-1 重大性分析流程</u>	8
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	<u>4-1 氣候變遷風險與機會</u>	33
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	<u>4-1 氣候變遷風險與機會</u>	33
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	制度尚在規劃中。	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	<u>4 永續環境</u>	32
9. 溫室氣體盤查及確信情形。	<u>4-4 減緩全球暖化</u>	43

三、永續揭露指標-電子零組件業

指標	指標種類	單位	章節	頁碼
1. 消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ) 百分比(%)	<u>4-3 能源績效與政策</u>	42
2. 總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(m ³)	<u>4-2 廢汙水及廢棄物管理</u>	40
3. 所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t) 百分比(%)	<u>4-2 廢汙水及廢棄物管理</u>	40
4. 說明職業災害類別、人數及比率	量化	數量 比率(%)	<u>5-2 職場健康與安全</u>	51
5. 產品生命週期管理之揭露： 含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ^註	量化	公噸 (t) 百分比(%)	本公司營運模式屬 B to B，無相關產品廢棄物回收程序。 其他廢棄物之處理，請詳「 <u>4-2 廢汙水及廢棄物管理</u> 」	
6. 與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	進貨集中所面臨之風險及因應措施：本公司主要產品為雙層及多層印刷電路板(Printed Circuit Board, PCB)，主要原料為銅箔基板、膠片及銅箔。本公司與主要原料供應商間均往來多年，除維持良好之合作關係外，對於主要原料之採購均維持兩家以上之供應商，因此供貨來源尚屬穩定，且未有供貨短缺或中斷致影響生產之情事。	
7. 因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	<u>3-7 道德與誠信</u>	30
8. 依產品類別之主要產品產量	量化	平方公尺	<u>3-2 財務績效</u>	20

註：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

四、SASB 準則索引

指標	編號	指標描述	章節	頁碼
行業活動	TC-HW-000.A	各產品類別之產量	3-2 財務績效	20
	TC-HW-000.B	廠區面積	APT Samutsakhon 廠區約 3 萬 5 千平方米 Sinsakhon 廠區約 10 萬 5 千平方米 APS 單面板廠區約 8 千 5 百平方米。	
	TC-HW-000.C	自有設施的生產百分比	100%	
產品安全	TC-HW-230a.1	描述辨別和解決產品中數據安全風險的方法	3-3 產品及服務	22
員工多元性與包容性	TC-HW-330a.1	管理層和所有其他員工在性別和種族/族裔群體之比	5-1 幸福職場	45
產品生命週期	TC-HW-410a.1	使用電子業 IEC62474 可申報物質的所占營收百分比	目前客戶皆以 RoHS 作為禁限物質之管理標準，符合 RoHS 之產品銷售金額百分比為 100%。	
	TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 註冊或同等要求條件的產品所占營收之百分比	0%，本公司所製造之產品非為 EPEAT 規範之產品。	
	TC-HW-410a.3	符合 ENERGY STAR® criteria 合格產品的營收百分比	0%，本公司所製造之產品非為 ENERGY STAR® 規範之產品。	
	TC-HW-410a.4	報廢產品和電子廢棄物的回收重量，與回收百分比	0%，本公司營運模式屬 B to B。 其他廢棄物之處理，請詳「4-2 廢汙水及廢棄物管理」	
供應鏈管理與原物料來源	TC-HW-430a.1	通過 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等審核的一階供應商工廠所佔的百分比 (a) 所有工廠和 (b) 高風險工廠	0%，後續將展開供應商永續稽核的規劃，提升企業社會責任。	
	TC-HW-430a.2	一階供應商 (1) 與 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等的不 符合率，以及 (2) (a) 優先不符合和 (b) 其他不符合的相 關矯正措施比率	0%，後續將展開供應商永續稽核的規劃，提升企業社會責任。	
物料採購	TC-HW-440a.1	描述管理關鍵物料使用的風險管理	內部訂有衝突礦產及危害物質材料相關管理辦法，杜絕 購買來源有相關危害風險，目前對供應商管理及確認係 以問卷方式進行。	

註：使用 SASB 指標為科技與通訊產業 (Technology and Communication) 之硬體標準 (Hardware) · 2018-10 版本。

五、TCFD 指標對照表

揭露項目		章節	頁碼
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	<u>4-1 氣候變遷風險與機會</u>	33
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	<u>4-1 氣候變遷風險與機會</u>	33
策略	組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	<u>4-1 氣候變遷風險與機會</u>	33
	組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	<u>4-1 氣候變遷風險與機會</u>	33
風險 管理	組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	<u>4-1 氣候變遷風險與機會</u>	33
	組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	<u>4-1 氣候變遷風險與機會</u>	33
指標與 目標	組織在氣候相關風險的管理流程	<u>4-1 氣候變遷風險與機會</u>	33
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	<u>4-1 氣候變遷風險與機會</u>	33
指標與 目標	揭露組織依循策略和風險管理流程，進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	<u>4-1 氣候變遷風險與機會</u>	33
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3(如適用)溫室氣體排放和相關風險。	<u>4-1 氣候變遷風險與機會</u> <u>4-4 減緩全球暖化</u>	33 43
	組織在管理氣候相關風險與機會之目標，以及落實相關目標之表現	<u>4-2 廢汙水及廢棄物管理</u> <u>4-3 能源績效與政策</u> <u>4-4 減緩全球暖化</u>	40 42 43

六、查證聲明書



獨立保證意見聲明書

泰鼎國際事業股份有限公司 2024 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項保證工作由「法國標準協會」亞太公司「法標國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AAFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法標國際認證股份有限公司(以下簡稱法標)與英屬開曼群島商泰鼎國際事業股份有限公司(以下簡稱泰鼎)為相互獨立的實體，法標除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入泰鼎永續報告書之準備過程。

責任

泰鼎負責按所宣告之永續報導準則，在永續報告書中對臺灣與海外營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

法標負責按所描述的範圍與方法，為泰鼎及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供泰鼎使用，不對其他用途負責。

範圍與標準

泰鼎與法標協議的保證範圍包括：

- 保證方案範疇與「泰鼎國際事業股份有限公司2024年永續報告書」揭露範疇一致。
- 法標依據AA1000保證標準(v3)之第二應用類型進行保證作業，審查與評估泰鼎遵循AA1000當責性原則(2018)的程度，並提出特定績效資訊的可靠性和品質的調查結果和結論。
- 保證作業包括審查與評估泰鼎的相關流程、系統與管制及可取得之績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：

- GRI永續報導準則

方法

- 報告書採用參考 GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查證團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等，然而，並不直接接觸外部利害關係人。
- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查證。



- 基於抽樣計畫，審查組織產出、蒐集與管理報告書中所揭露的量化與量化資料的流程。
- 藉由訪談各組負責人員，檢驗與審視相關的文件、資料與資訊，評估報告書內容之支持性素材與據據來源合理。

結論

◆ AA1000當責性原則

包容性

泰鼎在包容性原則之應用上具高度落實，尤其在議合機制制度化、多元溝通管道建置與參與輸出運用上表現優異，展現與利害關係人長期互信合作之誠意與實力。

重大性

泰鼎對重大性原則落實度整體良好，特別在跨部門整合機制、資料來源多元性、量化分析方法與揭露透明性等方面具備成熟制度。

回應性

泰鼎在回應性原則下，展現出制度化、跨部門整合與具實效之重大議題管理能力，其報告書在議題回應一致性、透明度，並已於治理架構與風險管理流程中，能反映該組織回應利害關係人關注事項的行動策略。

衝擊性

泰鼎展示了有效識別和平公評估衝擊的過程，其中包括一系列來自廣泛來源的環境、社會和治理主題。對於其營運活動所帶來的衝擊，其量測與評估已透過定性和定量相結合的目標來達成。

特定績效資訊的可靠性和品質

基於審查的結果，確認泰鼎透過內部管理系統、流程對各特定績效資訊定期收集與統計，報告書中揭露該組織之經濟、環境、社會等各項指標，於查證過程已充分核實其來源，資訊收集與統計結果，未見顯著錯誤之處。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。未來可持續結合其他國際性揭露要求，優化與彙整各營運據點運作績效，充分揭露永續議題的資訊給利害關係人。

意見聲明

法標依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就泰鼎所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。我們總結「泰鼎國際事業股份有限公司



司2024年永續報告書」內容，對於泰鼎的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關泰鼎在2024年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

以上，謹代表「法國標準協會」

Dr. August Tasi 謹證與評鑑部門 理事

2025年06月23日

查證團隊：王嘉翎(主導查證員)、陳中本(查證員)、江有泰(查證員)

法標國際認證股份有限公司 - 臺灣桃園市桃園區中平路102號20樓之2

電郵：+860 3 220 0066，傳真：+860 3 220 7989

網址：<https://international.afnor.com/en>

 AA1000
Licensed Report
000-84/V3-IDHK2



七、ISO14064-1 證書

2024

2023

